

Inhaltsverzeichnis

Seite

Kapitel A Sozialversicherung

1.1	Wesentliche Neuerungen für die Personalverrechnung im Sozialversicherungsrecht	13
1.2	Veränderliche Werte 2022, Beitragssätze	13
1.2.1	Neue Höchstbeitragsgrundlagen ab 1.1.2022	13
1.2.2	Monatliche Beitragssätze ab 1.1.2022	13
1.2.2.1	SV-Beiträge für Arbeiter und Angestellte	13
1.2.2.2	Halbierung der Beitragslast bei Aufschub des Pensionsantritts	14
1.2.3	Sozialversicherung der Lehrlinge	14
1.2.3.1	Beitragssätze für Lehrlinge 2022	14
1.2.3.2	Sonstige Beiträge und Umlagen für Lehrlinge 2022	14
1.2.4	Verminderung der Arbeitslosenversicherungsbeiträge bei niedrigen Einkommen	15
1.2.5	Senkung der Krankenversicherungsbeiträge	15
1.3	Das Melde- und Abrechnungssystem seit 1.1.2019	15
1.3.1	Versichertenmeldungen	16
1.3.1.1	Die Anforderung der Versicherungsnummer	16
1.3.1.2	Vor-Ort-Anmeldung	16
1.3.1.3	Anmeldung	17
1.3.1.4	Änderungsmeldungen	18
1.3.1.5	Adressänderung	18
1.3.1.6	Abmeldung	18
1.3.1.7	Exkurs: ELDA und WEBEKU	19
1.3.2	Das Tarifsysteem seit 2019	19
1.3.2.1	Die Beschäftigtengruppe	19
1.3.2.2	Ergänzungen zur Beschäftigtengruppe	20
1.3.2.3	Abschläge/Zuschläge	20
1.3.3	Die monatliche Beitragsgrundlagenmeldung	21
1.3.3.1	Die mBGM für den Regelfall	21
1.3.3.2	Die mBGM für Beschäftigungen kürzer als einen Monat	22
1.3.3.3	Die mBGM für fallweise Beschäftigte	22
1.3.3.4	Besonderheiten im Beitragsvorschreibeverfahren	22
1.3.4	Das SV-Clearingsystem	23
1.3.5	Das System der Säumniszuschläge seit 2019	23
1.3.5.1	Säumniszuschläge	23
1.3.5.2	Beitragszuschläge	24
1.3.6	Verzugszinsen	24
1.4	Entgelt und Beitragszeitraum	25
1.4.1	Übersicht über die wichtigsten Bezüge	25
1.4.1.1	Sachbezüge und Mitarbeiterrabatte	26
1.4.1.2	Beitragsfreies „Öffi-Ticket“	27
1.5	Besondere Beschäftigungsformen	27
1.5.1	Geringfügige Beschäftigung	27
1.5.1.1	Tatbestand der geringfügigen Beschäftigung	27
1.5.1.2	Dienstgeberabgabe	28
1.5.1.3	Freiwillige Versicherung geringfügig Beschäftigter	28
1.5.1.4	Besonderheiten bei der jährlichen Abrechnung von geringfügig Beschäftigten	28

	Seite
1.5.2 Fallweise Beschäftigung	29
1.5.3 BV-Beitragspflicht für mehrmals Beschäftigte in einem Jahr	29
1.5.4 Kurzarbeit	29
1.5.5 Übersicht über die Änderung der Sozialversicherungsbeiträge bei älteren Dienstnehmern	30
1.6 Serviceentgelt für e-card (europäische Versicherungskarte) und Funktionen der e-card	31
1.6.1 Serviceentgelt für e-card	31
1.6.2 Funktionen der e-card	32
1.7 Ausgewählte gesetzliche Bestimmungen mit Auswirkungen auf die Personalverrechnung	32
1.7.1 Reorganisation der Sozialversicherungsträger	32
1.7.1.1 Reduktion der Versicherungsträger	32
1.7.1.2 Wie wirkte sich die Reorganisation in der Personalverrechnung aus?	33
1.7.2 Sozialbetrugsbekämpfungsgesetz (SBBG)	33
1.7.2.1 Sozialbetrug	33
1.7.2.2 Scheinunternehmen	33
1.7.2.3 Auftraggeberhaftung (HFU-Liste)	34
1.7.3 Teilpension	34
1.7.4 Frühstarterbonus	35
1.7.5 Sozial- und Weiterbildungsfonds im Bereich der Arbeitskräfteüberlassung	35
1.7.6 Regressanspruch des Dienstgebers im ASVG	35
1.7.7 Begründungspflicht bei Beitragsnachverrechnung	36
1.7.8 Trinkgelder	36
1.7.9 Vertreterhaftung für Beitragsschulden	36
1.7.10 Entgeltfortzahlungszuschuss bei Arbeitsverhinderung durch einen Unfall bei Katastrophenhilfe ..	36
1.7.11 Entschädigung nach Kündigungsanfechtung – keine Versicherungsverlängerung	36
1.7.12 Das Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz (SV-ZG)	36
1.7.12.1 Versicherungszuordnung aufgrund amtswegiger Sachverhaltsfeststellung (GPLB)	37
1.7.12.2 Versicherungszuordnung aufgrund Anmeldung zur Pflichtversicherung (Vorabprüfung)	37
1.7.12.3 Prüfung der Versicherungszuordnung auf Antrag	37
1.7.12.4 Rückabwicklung bereits bezahlter Versicherungsbeiträge	37
1.7.12.5 Verfahrensrechtliche Bestimmungen	37
1.7.13 Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Wiedereingliederungsteilzeit	38
1.7.14 Papamonat Neu, Familienzeitbonus	38
1.7.15 Unfallversicherung im Homeoffice	39
1.8 Rechtsmittelverfahren im sozialversicherungsrechtlichen Bereich	39
1.9 Referenten- und Sozialpartnerbesprechungen über Fragen aus dem Versicherungs-, Melde- und Beitragsbereich, E-MVB Ergänzungen und Rechtsansichten des Hauptverbands	40
1.9.1 Auswirkung eines nachträglich reduzierten Dienstnehmerentgelts auf die Beitragsgrundlage	40
1.9.2 Nachtschwerarbeitszulagenpflicht bei Verlängerung der Versicherungszeiten	40
1.9.3 Bevollmächtigte	40
1.9.4 Beitragszuschlag ist keine Verwaltungsstrafe	41
1.9.5 Verwaltungsverfahren	41
1.9.6 Zustelldienste – Vertretungsrecht, persönliche Abhängigkeit	42
1.9.7 Feiertagsentgelt geht dem Krankengeldanspruch vor	42
1.9.8 Elektroauto und Bezugsumwandlung	43
1.10 Sozialversicherung bei Auslandstätigkeit	44
1.11 Personen mit besonderer sozialversicherungsrechtlicher Behandlung	47
1.11.1 Allgemeines zur ASVG-Versicherungspflicht	47

	Seite
1.11.2 GmbH-Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht	48
1.11.2.1 Gewinnausschüttungen	50
1.11.2.2 Keine Mehrfachversicherungen bei Geschäftsführerüberlassung im Konzern	50
1.11.3 Aufsichtsratsmitglieder – neue Selbständige	50
1.11.4 Kommanditisten und SV-Pflicht	50
1.11.5 Vorstandsmitglieder	50
1.11.6 Ferialarbeitsnehmer, Ferialpraktikanten, Volontäre	51
1.11.7 Freier Dienstvertrag (§ 4 Abs 4 ASVG)	53
1.11.7.1 Meldepflicht des freien Dienstnehmers betreffend aufrechter Gewerbeberechtigung	54
1.11.7.2 Die mBGM bei freien Dienstnehmern	54
1.11.7.3 Freier Dienstnehmer in der Erwachsenenbildung (Vortragende)	55
Kapitel B Steuern und sonstige Abgaben	
2.1 Überblick über die wichtigsten Neuerungen	56
2.2 Aktuelle Steuertarife, Absetz- und Freibeträge uvm	56
2.2.1 Steuertarif – Einkommensteuerberechnung	56
2.2.2 Familienförderungen	57
2.2.2.1 Kinderabsetzbetrag und Unterhaltsabsetzbetrag	57
2.2.2.2 Familienbonus Plus	57
2.2.2.3 Steuerfreier Arbeitgeberzuschuss für Kinderbetreuungskosten	59
2.2.3 Freigrenze gem § 67 Abs 1 EStG 1988 (sonstige Bezüge)	59
2.2.4 Alleinverdiener(erzieher)absetzbetrag	59
2.2.5 Pendlerförderung	61
2.2.5.1 Pendlerpauschale	61
2.2.5.2 Pendlereuro	64
2.2.5.3 Werkverkehr & Jobticket	65
2.2.5.4 Pendlerverordnung (Pendlerrechner)	66
2.2.6 Familienheimfahrten	66
2.2.7 Kilometergeld	66
2.2.8 Ausgewählte spezielle gesetzliche Regelungen	67
2.2.8.1 Zuzugsbegünstigung	67
2.2.8.2 Pflichtveranlagungstatbestände	67
2.2.8.3 Automatische Arbeitnehmerveranlagung	67
2.2.8.4 Änderung beim Bezug von Familien- bzw Studienbeihilfe	67
2.2.9 Exkurs: Ökosoziale Steuerreform 2022	68
2.2.9.1 Senkung der zweiten und dritten Tarifstufe der Lohn- und Einkommensteuer	68
2.2.9.2 Freibetrag für Erfolgsbeteiligungen von Mitarbeitern	68
2.2.9.3 Erhöhung des Familienbonus Plus	68
2.2.9.4 Der regionale Klimabonus	68
2.3 Lohnkontenverordnung 2006	69
2.3.1 Barauszahlungsverbot in der Baubranche	71
2.4 Lohnzettelübermittlung gem § 84 Abs 1 EStG 1988	71
2.5 § 109a EStG 1988 Mitteilung	72
2.6 Abfuhr der Lohnsteuer bei Aufrollungen und Nachträgen für das Vorjahr	72
2.7 Regressanspruch des Arbeitgebers im Bereich der Lohnsteuer	73
2.8 Sachbezüge	73
2.8.1 Dienstwohnungen – § 2 Sachbezugswerte-VO	73

	Seite
2.8.2 Pkws als Sachbezüge	74
2.8.2.1 Sachbezugswerte	74
2.8.2.2 Kostenbeiträge an den Arbeitgeber	76
2.8.2.3 Pkw-Sachbezug für wesentlich beteiligte Gesellschafter-Geschäftsführer	78
2.8.2.4 Fahrgemeinschaften	78
2.8.2.5 Poolfahrzeuge	78
2.8.2.6 Kfz-Sachbezugswerte in besonderen Fällen	78
2.8.2.7 Elektro-Firmen-Kfz	79
2.8.3 Mitarbeiterrabatte	80
2.8.4 Gesundheitsvorsorge	81
2.8.5 Essensbons	81
2.8.6 Mitarbeiterbeteiligungen	81
2.8.7 Sachzuwendungen bei Dienst- und Firmenjubiläen	81
2.8.8 Teilnahme an Betriebsveranstaltungen – Ermittlung eines Sachbezugswertes	81
2.8.9 Zinsersparnis bei zinsverbilligten und unverzinslichen Gehaltsvorschüssen und Arbeitgeberdarlehen	82
2.9 Steuerbefreiungen	82
2.9.1 Steuerbefreiung für Auslandsmontagen	82
2.9.2 Zuschuss zu Begräbniskosten	83
2.9.3 Die Homeoffice-Pauschale	83
2.10 Besteuerung mit festem Steuersatz	84
2.10.1 Solidarabgabe bei sonstigen Bezügen	84
2.10.2 Provisionszahlungen, Jahresprämien iZm einer Lohnsteuerbegünstigung	84
2.10.3 Versteuerung von Beendigungszahlungen	86
2.10.3.1 Freiwillige Abfertigungen	86
2.10.3.2 Andere beendigungskausale Zahlungen	87
2.11 Reisekosten	88
2.11.1 Fahrtkosten – LStR 2002 Rz 289	90
2.12 Steuerliche Behandlung von Personal mit Auslandsbezug	91
2.12.1 Grenzgänger	91
2.12.2 Grenzüberschreitende Personalgestellung	91
2.12.3 Freiwilliger Lohnsteuerabzug für unbeschränkt und beschränkt steuerpflichtige Arbeitnehmer ohne Lohnsteuerbetriebsstätte in Österreich	91
2.12.4 Homeoffice als Betriebsstätte	92
2.12.5 Lohnzettelarten	92
2.12.6 Kausalitätsprinzip	93
2.13 Änderung der Sachbezugswerte-VO	94
2.13.1 Änderung der Sachbezugswerte-VO	94
2.14 Auszug – LStR-Wartungserlass 2020	94
2.14.1 Änderungen betreffend freie oder verbilligte Mahlzeiten	94
2.14.2 Neue Regelung aufgrund der Änderung der Sachbezugswerteverordnung	95
2.14.3 Änderung betreffend Gesellschafter-Geschäftsführer	95
2.14.4 Aktualisierung der Steuersätze	95
2.14.5 Neue Regelung betreffend nachträglicher Verzicht auf den Familienbonus Plus	96
2.14.6 Änderung des Zuschlags zum Verkehrsabsetzbetrag	96
2.14.7 Neue Regelung betreffend COVID-19-Kurzarbeit	96
2.14.8 Änderung LStR 2002 Rz 1123 und 1124	96

2.15 Vorschau – Neuerungen durch den LStR-Wartungserlass 2021 (Begutachtungsentwurf)	97
2.15.1 Anpassungen aufgrund der Einführung des Öffi-Tickets	97
2.15.2 Ergänzung betreffend Grenzgänger	98
2.15.3 Ergänzung VwGH-Erkenntnis vom 21.10.2020, Ro 2019/15/0185 betreffend Pendlerpauschale ..	98
2.15.4 Änderungen bzw neue Regelungen aufgrund des 2. COVID-19-Steuermaßnahmengesetzes	98
2.15.5 Ergänzung beim Fahrtenbuch, mit Vordruck eines Fahrtenbuches als Anhang in Rz 1405b	100
2.15.6 Klarstellung betreffend Geldstrafen (Strafvorschreibung direkt an den Arbeitgeber; Stichwort Anonymverfügung)	101
2.15.7 Aktualisierung zum Verkehrsabsetzbetrag	101
2.15.8 Anpassung aufgrund des COVID-19-StMG, BGBl I 3/2021	101
2.15.9 Ergänzungen der LStR 2002 betreffend § 77 Abs 4a EStG 1988 (auszugsweise)	101
2.16 FLAG, DB, DZ und KommSt	102
2.16.1 Beitragsgrundlage und Prozentsätze 2022	102
2.16.2 Familienlastenausgleichsgesetz	103
2.16.2.1 Familienbeihilfe 2022	103
2.16.2.2 Mehrkindzuschlag	103
2.16.3 DB, DZ und Kommunalsteuer	104
2.16.3.1 Outbound-Überlassungen sind KommSt-frei	104
2.16.3.2 Freiwillige Abfertigung ist immer DB/DZ-frei	104
2.16.3.3 Nachzahlung durch SV-Prüfung und Auswirkung auf DB, DZ und KommSt	104
2.16.3.4 DB, DZ und Kommunalsteuerpflicht für Kostenersätze bei wesentlich beteiligten Gesellschafter-Geschäftsführern	105
2.16.3.5 DB, DZ und Kommunalsteuerpflicht bei Auslandsmontagen	105
2.16.3.6 Umqualifizierung von Gewinnausschüttungen in Geschäftsführer-Bezüge	105
2.16.3.7 Kein Dienstgeberbeitrag für ältere Arbeitnehmer	105
2.16.3.8 Keine Verminderung des DB bei späterer Lohnrückzahlung	106
2.16.3.9 Elektronische Übermittlung von Kommunalsteuererklärungen	106
2.16.3.10 Strafbestimmungen im Kommunalsteuergesetz	106
2.16.3.11 Reparatur des Prüfdienstes für lohnabhängige Abgaben und Beiträge: Rückübertragung der SV-Prüfkompetenz an die Österreichische Gesundheitskasse	106
2.17 Der Instanzenzug im lohnabgabenrechtlichen Verfahren	107
2.18 Reform der Finanzverwaltung	107

Kapitel C Die wichtigsten Neuerungen im Arbeitsrecht

3.1 Überblick über die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen und Erlässe	108
3.2 Sonderfreistellung COVID-19 (Schwangere)	108
3.3 Sonderbetreuungszeit – Phase 5	110
3.4 General-KV Maskenpause	113
3.5 Homeoffice	113
3.5.1 Allgemeines	113
3.5.2 Gesetzliche Neuregelung 2021	113
3.5.3 Pflicht zur Bereitstellung digitaler Arbeitsmittel	115
3.5.4 Kein gesetzlicher Rechtsanspruch auf Homeoffice	115
3.5.5 Homeoffice-Pauschale	118
3.6 Novelle zum LSD-BG 2021	120
3.6.1 Hauptelemente der Novelle	120
3.6.1.1 Die Umsetzung der EU-Entsende-Richtlinie 2018/957	120
3.6.1.2 Neue Bestimmungen zum Anwendungsbereich des LSD-BG	121

	Seite
3.6.1.3 Neue Definition des Entsendebegriffs	121
3.6.1.4 Bürokratische Entlastungen	122
3.6.1.5 Nachfordern von Lohnunterlagen	122
3.6.1.6 Abschaffung des Kumulationsprinzips – neue Strafrahmen	122
3.6.1.7 Neuregelung der Sicherheitsleistung	123
3.6.1.8 Auszug aus den Gesetzesmaterialien (Detailinformationen)	125
3.7 Angleichung der Kündigungsbestimmungen der Arbeiter an die der Angestellten	125
3.7.1 Einleitung	125
3.7.2 Bestehende Arbeitsverhältnisse	126
3.7.3 Neue Arbeitsverhältnisse	126
3.7.4 Abweichungen im Kollektivvertrag	126
3.7.5 Entscheidungsbaum für unterschiedliche Regelungen	127
3.7.6 (Teil-)Nichtigkeit von Bestimmungen	127
3.7.7 Änderung des Landarbeitsgesetzes	128
3.7.8 Begünstigte Behinderte	128
3.7.9 Welche Kündigungsbestimmungen gelten für freie Dienstverhältnisse	128
3.7.10 Praxis-Hinweis	128
3.8 Corona-Kurzarbeit Phase 5	128
3.9 Corona-Kurzarbeit Lockdown – adaptierte Phase 5 Lockdown	130
3.10 Wichtige Internetportale im Arbeitsrecht	131

Kapitel D Aktuelle Rechtsprechung und ihre konkrete Auswirkung in der Praxis

4.1 Sozialversicherungsrechtliche Rechtsprechung	132
4.1.1 Unfall auf dem Weg in ein Restaurant während der Wartezeit eines sich auf Dienstreise befindlichen Dienstnehmers – kein Arbeitsunfall	132
4.1.2 Der Bezug von Bildungsteilzeitgeld im Zeitraum der letzten 182 Tage vor der Geburt des Kindes steht dem Bezug eines Familienzeitbonus durch den Vater nicht entgegen	133
4.1.3 Weisungsgebundene Tätigkeit als Servicetechniker – kein Werkvertrag	133
4.1.4 Geringfügige Beschäftigung in Rumpfkalendermonaten	134
4.1.5 Zur Notwendigkeit einer schriftlichen Vereinbarung bei unentgeltlicher Tätigkeit eines nahen Angehörigen	135
4.1.6 Familienzeitbonus: Präsenzdienst ist keine sv-pflichtige Erwerbstätigkeit	135
4.1.7 Auszahlung von Sabbaticalzeitguthaben bei Austritt – Pflichtversicherung wird nicht verlängert	136
4.1.8 Familienzeitbonus – Rechtzeitigkeit der Hauptwohnsitzmeldung	136
4.1.9 Sozialversicherungsrechtliche Verjährungsfristen bei einer GPLA – VwGH zur Unterbrechung der Verjährung	137
4.1.10 Arbeitslosengeld – Ruhen des Arbeitslosengeldanspruches wegen BUAG-Urlaubersatzleistung	137
4.1.11 Handelsrechtlicher Geschäftsführer schickt sich selbst in Bildungskarenz – (un)zulässig?	138
4.1.12 Entgelt – Urlaubersatzleistung (Urlaubsentgelt) am Ende einer (Gastronomie)Saison – (keine) Einbeziehung der davor angefallenen regelmäßigen Überstunden	139
4.1.13 Familienzeitbonus – Vater und Kind während Papamonats für fünf Tage krank – kein Familienzeitbonus	140
4.1.14 Beitragspflicht von Schmutzzulagen	140
4.2 Lohnsteuerliche Rechtsprechung	141
4.2.1 Auszahlung von laufenden und sonstigen Bezügen im ersten Kalenderhalbjahr („Prämienplitting“).....	141
4.2.2 Ansatz der Privatnutzung eines Firmen-Kfz bei wesentlich beteiligten GmbH-Geschäftsführern ..	142
4.2.3 Schmutzzulage bei Rauchfangkehrern	142

Seite

4.2.4	Sachbezüge Vorführ-Kfz und die divergierende Rechtsprechung bezüglich NoVA	143
4.2.5	Stipendium durch Arbeitgeber nicht zwangsläufig Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit	144
4.2.6	Nicht wesentlich beteiligter weisungsfreier Rechtsanwalts-GmbH-Geschäftsführer – keine DB-Pflicht	144
4.2.7	Unterlassen der Entrichtung der monatlichen Kommunalsteuer – keine Verletzung der abgabenrechtlichen Anzeige-, Offenlegungs- oder Wahrheitspflicht	145
4.2.8	Pauschale Lohnsteuernachversteuerung im Zuge einer GPLA	145
4.2.9	Arbeitnehmerkostenbeiträge beim Pkw Sachbezug – BFG widerspricht Lohnsteuerrichtlinien ...	146
4.2.10	Grenzüberschreitende Arbeitnehmereinsätze – Abzug einer Hypotax – Ermittlung der Bemessungsgrundlage für die österreichische Lohnsteuer	146
4.2.11	Sachbezug im Rahmen des Geschäftsführerdienstverhältnisses zur Komplementär-GmbH oder Privatentnahmen bei der KG?	147
4.2.12	Begünstigte Besteuerung der Abfertigung trotz nahtlos anknüpfendem neuen Arbeitsvertrag ...	147
4.2.13	Wiederaufnahme – neuer Lohnzettel stellt für sich alleine genommen keinen Wiederaufnahmegrund dar	148
4.2.14	Familienbonus Plus 1	149
4.2.15	Familienbonus Plus 2	149
4.2.16	Mini-Sachbezug	150
4.2.17	Steuerfreie Leistungen – SEG-Zulagen	150
4.2.18	Mittelbar dienende Anlagen als kommunalsteuerrelevante Betriebsstätten – Übertragbarkeit auf das Homeoffice	151
4.2.19	Vergleichszahlung am Anfang des Jahres für das Vorjahr – Aufrollung wegen Nachzahlungscharakter	152
4.3	Arbeitsrechtliche Rechtsprechung	153
4.3.1	Anspruch auf Erstattung von Sonderzahlungen gem § 32 Epidemiegesetz	153
4.3.2	Umfang des Erstattungsbetrages bei einer Absonderung nach dem EpiG	154
4.3.3	Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs bei einvernehmlicher Auflösung im Krankenstand unabhängig von Initiative	155
4.3.4	Anrechnung von Arbeiterzeiten auf Angestelltendienstverhältnis	157
4.3.5	Kündigung eines Mitarbeiters im Pflegeheim wegen Verweigerung regelmäßiger Corona-Tests	158
4.3.6	Beginn des Kündigungsschutzes eines begünstigten Behinderten	160
4.3.7	Fallweise Beschäftigte grundsätzlich für Betriebsgröße als Anspruchsvoraussetzung für Elternteilzeit zu berücksichtigen	161
4.3.8	Kündigung während Elternteilzeit wegen Nebenbeschäftigung	164
4.3.9	Änderung der Lage der Arbeitszeit zur Kinderbetreuung	165
4.3.10	Kein Anspruch auf Elternteilzeit bei gewährleisteter Kinderbetreuung	167

Register Werte, Stichwort-/Paragrafen-/Gesetzesverzeichnis

Übersicht: Aktuelle Werte 2022	168
Paragrafen-/Gesetzesverzeichnis	171
Stichwortverzeichnis	175