## **Inhaltsverzeichnis**

Seite

36

## **Einleitung**

## Vorworte

KommR Dr. Rudolf Trauner – Präsident der WK OÖ Dir. Dr. Martin Scheibenpflug – SVA der gewerblichen Wirtschaft OÖ w.Hofrat Prof. Univ.Doz. Dr. Werner Schöny – Ärztlicher Direktor der OÖ. Landesnervenklinik Wagner Jauregg Dr. Silvia Dirnberger-Puchner – Psychotherapeutin

Kapitel 1 Das Besondere an Unternehmern 1.1 Alles für mein Unternehmen ....... 19 1.1.1 Erfolgreiche Unternehmer ...... 19 1.1.2 Unternehmer und Burnout ..... 20 Unternehmer – Besonderheiten ...... 1.2 22 Vision und Geschäftsidee ..... 1.2.1 22 1.2.2 Besser als der Mitbewerb ..... 22 1.2.3 Netzwerker und Multiplikatoren ..... 1.2.4 23 1.2.5 Wachstumssteuerung ..... 24 1.2.6 25 1.2.7 Risikobereite Optimisten und Macher ...... 26 1.2.8 Entwicklungsbereitschaft ..... 27 1.2.9 27 Einmal Unternehmer, immer Unternehmer ..... 1.2.10 1.3 Physische und psychische Widerstandsfähigkeit ..... 29 1.3.1 29 1.3.2 Steigerung der Widerstandsfähigkeit ...... 30 Kapitel 2 **Gesundheit und Unternehmer** Fundamente ganzheitlicher Gesundheit ...... 2.1 31 2.1.1 Ganzheitlicher Gesundheitsbegriff und Modelle ..... 32 2.1.2 2.1.3 2.1.4 Das Selbstwertgefühl – ein zentrales Fundament für ganzheitliche

Gesundheit ........

2.1.5	Die Zehn Gebote der hohen Kunst, gesund zu leben	37
2.2	Das Unterbewusstsein und wie es unser Leben, unsere täglichen Entscheidungen lenkt	38
2.2.1 2.2.2	Das Unterbewusstsein – der größte Informationspool der Welt? Wirtschaft und Spiritualität	40 42
2.3	Wie bleiben wir gesund? Salutogenese als Schlüssel für psychische Gesundheit	43
2.3.1	Das Kohärenzgefühl oder das Vertrauen, dass alles halbwegs gut ausgeht	44
2.3.2	Gesunde Bewältigung schwieriger Lebenssituationen	44
2.3.3	Die Suche nach meinem persönlichen Sinn	45
2.3.4	Salutogenese im Unternehmen	46
2.4	Life Balance oder "Dürfen Unternehmer ein Privatleben haben?" .	47
2.4.1	Arbeit und Leistung	49
2.4.2	Familie und Beziehungen	50
2.1.3	Sinn und Kultur	51
2.4.4 2.4.5	Körper und Gesundheit	52
2.4.5 2.4.6	Zusammenführung	53 54
2.4.0	Ungleidingewichte	J-
Kapitel 3	Burnout – auch bei Führung von Unternehmen?	
3.1	Burnout – Modewort oder Geißel unserer Zeit?	55
<b>3.1</b> 3.1.1 3.1.2	Burnout – Modewort oder Geißel unserer Zeit?  Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und	55
3.1.1 3.1.2	Was genau ist Burnout?	55 56
3.1.1 3.1.2 3.1.3	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?	55 56 58
3.1.1 3.1.2 3.1.3 <b>3.2</b>	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?	55 56 58
3.1.1 3.1.2 3.1.3 <b>3.2</b> 3.2.1	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern	55 56 58 59
3.1.1 3.1.2 3.1.3 <b>3.2</b> 3.2.1 3.2.2	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern Das Eisbergmodell	55 56 58 59 60 61
3.1.1 3.1.2 3.1.3 <b>3.2</b> 3.2.1	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern	55 56 58 59
3.1.1 3.1.2 3.1.3 <b>3.2</b> 3.2.1 3.2.2 3.2.3	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern  Das Eisbergmodell  Das Eisbergmodell und Burnout	55 56 58 59 60 61 62
3.1.1 3.1.2 3.1.3 <b>3.2</b> 3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern  Das Eisbergmodell  Das Eisbergmodell und Burnout  Die fünf Rollen – außer Balance?  Die fünf Rollen und Burnout  Von den ersten Anzeichen bis zum bitteren Ende –	56 58 59 60 61 62 64 65
3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.2 3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5 3.3	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern  Das Eisbergmodell  Das Eisbergmodell und Burnout  Die fünf Rollen – außer Balance?  Die fünf Rollen und Burnout  Von den ersten Anzeichen bis zum bitteren Ende –  Burnout-Symptome, Schweregrade und Verlauf	555 566 576 677 575 575 576 576 576 576
3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.2 3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5 3.3	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern  Das Eisbergmodell  Das Eisbergmodell und Burnout  Die fünf Rollen – außer Balance?  Die fünf Rollen und Burnout  Von den ersten Anzeichen bis zum bitteren Ende –  Burnout-Symptome, Schweregrade und Verlauf  Stufenmodelle von Burnout	555 566 576 676 676 676
3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.2 3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5 3.3 3.3.1 3.3.2	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern  Das Eisbergmodell  Das Eisbergmodell und Burnout  Die fünf Rollen – außer Balance?  Die fünf Rollen und Burnout  Von den ersten Anzeichen bis zum bitteren Ende –  Burnout-Symptome, Schweregrade und Verlauf  Stufenmodelle von Burnout  Die 12 Burnout-Stadien nach Freudenberger und North	555 566 558 606 6162 6465 6767 6768
3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.2 3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5 3.3	Was genau ist Burnout?  Verbreitung und Bedeutung von Burnout für Unternehmen und Unternehmer  Wie entsteht Burnout?  Werte, Glaubenssätze – Was führt eigentlich zum Burnout?  Prädispositionen für Burnout bei Unternehmern  Das Eisbergmodell  Das Eisbergmodell und Burnout  Die fünf Rollen – außer Balance?  Die fünf Rollen und Burnout  Von den ersten Anzeichen bis zum bitteren Ende –  Burnout-Symptome, Schweregrade und Verlauf  Stufenmodelle von Burnout	555 566 558 606 616 626 646 657 676 6870

Manager im Spiegelkabinett: Selbsttests und and Tools	ere
"Arbeiten Sie noch oder spüren Sie schon?"  Innere Inventur – die Bestandsaufnahme Ihres "Umlaufvermögens" Zentrale Impuls-Fragen Innere Bilder Innere Glaubenssätze Innere Entscheidungen Persönliche Stressquellen – wohltuend Grenzen setzen Belastungen Empfundene Blockaden	73 75 76 77 77 78 79 79
Von TOTE(n) Schleifen zu Aufwärtsspiralen  Das T.O.T.E-Modell  Warum sind wir dort, wo wir sind?  Hilfreiche Folgerungen aus dem T.O.T.E-Modell  Wie kommen wir dort hin, wo wir hin möchten?  Die Möglichkeiten für Ihre persönliche Aufwärtsspirale	81 83 85 87
Big Five for Life  Ist heute ein guter Museumstag?  Zweck der eigenen Existenz  Fünf Lebensziele – Big Five for Life	90 90 91 92
Was sage ich mir und was sagen die anderen? Wer oder was hält Ih den Spiegel vor?  Spiegel, Spiegel an der Wand?  Vom guten "Hören" und "Sagen" – Der "wert"-volle Dialog Die vier Wahrnehmungspositionen Mein persönliches Spiegelkabinett Mein privates Spiegelkabinett Mein Spiegelkabinett im Beruf und Bekanntenkreis Ausgang Spiegelkabinett – Auf ein Neues!  Aufgeladen oder Ausgebrannt? Mein Selbsttest Selbsttests im Internet Das Burnout-Screening-Inventory (BSI)	94 95 95 96 98 101 102 103 104 104
Weitere Diagnosemöglichkeiten für Burnout-Syndrome  Erste-Hilfe-Koffer für Burnout-gefährdete Unternehmer	107
Charialmathadan für raaah wirkasus Entlastivas	100
Emotionale Desensibilisierung und Neuorientierung durch gezielte Eye- Movements	108 108 111 113
	"Arbeiten Sie noch oder spüren Sie schon?"  Innere Inventur – die Bestandsaufnahme Ihres "Umlaufvermögens" Zentrale Impuls-Fragen Innere Bilder Innere Glaubenssätze Innere Entscheidungen Persönliche Stressquellen – wohltuend Grenzen setzen Belastungen Empfundene Blockaden  Von TOTE(n) Schleifen zu Aufwärtsspiralen Das T.O.T.E-Modell Warum sind wir dort, wo wir sind? Hilfreiche Folgerungen aus dem T.O.T.E-Modell Wie kommen wir dort hin, wo wir hin möchten? Die Möglichkeiten für Ihre persönliche Aufwärtsspirale  Big Five for Life Ist heute ein guter Museumstag? Zweck der eigenen Existenz Fünf Lebensziele – Big Five for Life  Was sage ich mir und was sagen die anderen? Wer oder was hält Ir den Spiegel vor? Spiegel, Spiegel an der Wand? Vom guten "Hören" und "Sagen" – Der "wert"-volle Dialog Die vier Wahrnehmungspositionen Mein persönliches Spiegelkabinett Mein privates Spiegelkabinett Mein privates Spiegelkabinett meruf und Bekanntenkreis Ausgang Spiegelkabinett – Auf ein Neues!  Aufgeladen oder Ausgebrannt? Mein Selbsttest Selbsttests im Internet Das Burnout-Screening-Inventory (BSI) Weitere Diagnosemöglichkeiten für Burnout-Syndrome  Erste-Hilfe-Koffer für Burnout-gefährdete Unternehmer  Spezialmethoden für rasch wirksame Entlastung Emotionale Desensibilisierung und Neuorientierung durch gezielte Eye-Movements

DBV-VERLAG	"ANLEITUNG ZUM BURNOUT!" INHALTSVERZE	ICHNIS
5.1.4 5.1.5 5.1.6 5.1.7	Innere und äußere Konflikte wohltuend mildern  Quanten-Bewusstseins-Transformation  Energetische Erste Hilfe  Sonstige alternative Methoden	114 116 117 117
5.2 5.2.1 5.2.2 5.2.3 5.2.4	Medikamente und Drogen?  Alkohol Schlaf- und Beruhigungsmittel Antidepressiva Weitere Bemerkungen zur Burnout-Therapie	118 118 121 122 123
<b>5.3</b> 5.3.1 5.3.2 5.3.3	Ansprechpartner für Beratung und Notfälle Wann ist fachliche Beratung notwendig? Welche Stelle für welches Anliegen? Adressen und Links	124 124 124 125
Kapitel 6	Energiegewinnungstipps – Erste Schritte	
6.1 6.1.1 6.1.2 6.1.2.1 6.1.2.2 6.1.2.3	Energiegewinnungstipps auf emotionaler und mentaler Ebene Ein paar Sekunden Auszeit statt ein halbes Jahr Burnout Die Liebe Die Liebe zu sich selbst Die Liebe zum Beruf Die Liebe zu Mitmenschen	126 126 127 128 128 128
6.2	Ihre Energiekraftwerke und "Das Energiesystem Mensch"	129
6.3 6.3.1 6.3.2 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.6 6.3.7 6.3.8	Energiegewinnungstipps auf körperlicher Ebene Atmen und Lachen Energiereiches Wasser Licht und Lebensenergie Energie-Schlafen und Turbo-Energielader Energie kann man essen Körperliche Methoden Zähne und Wirbelsäule Spannung und Entspannung	130 131 132 132 133 133 135 135
Kapitel 7	Neue Ziele – neue Kraft	
<b>7.1</b> 7.1.1 7.1.2 7.1.3	Gesundheit ist erlernbar  In Bewegung bleiben Gesund essen Bewusst entspannen	137 137 139 140

Besser schlafen .....

142

7.1.4

7.1.5

<b>7.2</b> 7.2.1 7.2.2	Schatzsuche! Persönliche Ressourcen und Energiequellen Anleitung zum Aufspüren emotionaler Ressourcen Übung: Symbol und Ressourcentransfer	144 144 146
7.3.1 7.3.1.1 7.3.1.2 7.3.2	Zielfindung: Wo will ich wirklich hin?  Ziele definieren und priorisieren  Zielliste schreiben  Ziellandkarte  Zielformulierung – Wünsche versus Ziele oder: Wann ist ein Ziel	148 148 148 149
7.3.3 7.3.4 7.3.5 7.3.6 7.3.7	ein Ziel?	152 154 154
7.4	Ballast abwerfen	156
<b>7.5</b> 7.5.1 7.5.2	Life Balance Bestandsaufnahme Tools zur Verbesserung Ihrer Life Balance	158 159 161
7.6	Was Sie immer schon tun wollten – Umsetzung mit Gelassenheit ur	
7.6.1 7.6.2 7.6.3	ohne Torschlusspanik Gelassenheit versus Torschlusspanik Was Sie immer schon tun wollten Umsetzung konkret	163 163 164 165
7.7	Wer öffnet mir neue Türen? Unterstützung von Außen annehmen	168
7.8 7.8.1 7.8.2 7.8.3 7.8.4 7.8.5	Der Gelebte Traum vom Gelungenen Selbst (GTGS)  Auf der Suche nach Gesundheit  Der Gelebte Traum vom Gelungenen Selbst (GTGS)  Das ICH-Haus oder Haus der Persönlichkeit  Das Gesundheitsbild (GB)  Erkenntnisse aus dem GTGS zu Burnout	
Kapitel 8	Strategie für mich und mein Unternehmen	
8.1	Aufwärtsspirale statt Abwärtsspirale	177
8.1.1 8.1.2 8.1.3 8.1.3.1 8.1.3.2	Raus aus der Abwärtsspirale Start der Aufwärtsspirale Leidenschaft Leidenschaft und Leidenschaft finden Leidenschaft – Persönlichkeit und die "Kick"-Falle	177 179 181 181 181
8.1.3.3	Leidenschaft und Geschäftsmodell	184

Strategie und unternehmerische Krisenentwicklungen	186
Was ist Strategie?	186
• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	186 186
Auf den 6 Stufen geht Wichtigkeit vor Dringlichkeit	193
Der Strategieprozess von A-Z bei schwachen Batterien	
(zum Download)	194
7 Tipps: Aufladen bei voller Fahrt	
Zoichen erkennen	195
_	196
Weg aus dem Eck	197
Große Steine und Balancieren	198
Auf das Richtige zielen	198
Sich selbst lieben	199
Unternehmenserfolg sichern	200
Hatana aharan und Burnaut. Eine Otudia dan Hairanaität One- mit	
	201
	Was ist Strategie? Von der Identitätskrise zur Liquiditätskrise Die 6 Stufen nachhaltiger Krisenvermeidung Auf den 6 Stufen geht Wichtigkeit vor Dringlichkeit  Der Strategieprozess von A-Z bei schwachen Batterien (zum Download)  7 Tipps: Aufladen bei voller Fahrt  Zeichen erkennen Unterstützung finden  Weg aus dem Eck Große Steine und Balancieren Auf das Richtige zielen Sich selbst lieben