

Inhaltsverzeichnis

Seite

Vorwort	3
----------------	----------

Teil 1 MUTTERSCHUTZ

Kapitel 1 Einleitung

1.1 Das Mutterschutz- bzw das Väter-Karenzgesetz	15
1.2 Geltungsbereich des MSchG	15
1.3 Geltungsbereich des VKG	16

Kapitel 2 Mitteilungspflichten in Zusammenhang mit einer Schwangerschaft

2.1 Mitteilung der Schwangerschaft	17
2.2 Mitteilung vom vorzeitigen Ende der Schwangerschaft	17
2.3 Informationspflicht über den Beginn der Schutzfrist	18
2.4 Adressat der Mitteilungen	18
2.5 Unterlassung der Mitteilungs- und Vorlagepflicht	18
2.6 Mitteilungspflicht des Dienstgebers	19

Kapitel 3 Schutzbestimmungen vor Beginn einer Schwangerschaft

3.1 Evaluierungspflicht des Dienstgebers	20
3.2 Umfang der Gefährdungsbeurteilung	20
3.3 Maßnahmen bei Gefährdung	21

Kapitel 4 Beschäftigungsverbote vor der Entbindung

4.1 Allgemeines	22
4.2 Absolutes Beschäftigungsverbot vor der Geburt des Kindes	22
4.3 Dienstverhältnis während des absoluten Beschäftigungsverbotes	22

Inhaltsverzeichnis

	Seite
4.4 Berechnung der Achtwochenfrist	23
4.5 Individuelles Beschäftigungsverbot	23
4.5.1 Umfang des individuellen Beschäftigungsverbotes	24
Kapitel 5 Verbotene Arbeiten für werdende Mütter	
5.1 Allgemeines	25
5.2 Verbotene Arbeiten nach § 4 Abs 1 MSchG (Generalklausel)	25
5.3 Verbotene Arbeiten nach § 4 Abs 2 MSchG	26
5.3.1 Heben und Bewegen von Lasten	26
5.3.2 Arbeiten im Stehen	26
5.3.3 Arbeiten unter schädlichen Einwirkungen	27
5.3.4 Arbeiten im ständigen Sitzen	27
5.4 Verbotene Arbeiten gem § 4 Abs 3 MSchG	28
5.5 Wirksamwerden der Bestimmungen über die verbotenen Arbeiten	28
Kapitel 6 Beschäftigungsverbote nach der Entbindung	
6.1 Absolutes Beschäftigungsverbot nach der Geburt des Kindes	29
6.2 Dienstverhältnis während des absoluten Beschäftigungsverbotes	29
6.3 Berechnung der Schutzfrist	30
Kapitel 7 Wochengeld	
7.1 Allgemeines	31
7.2 Voraussetzungen	31
7.3 Antrag auf Wochengeld	32
Kapitel 8 Arbeitsrechtliche Besonderheiten nach dem MSchG	
8.1 Verbot der Nachtarbeit	33
8.1.1 Umfang des Nachtarbeitsverbots	33
8.1.2 Ausnahmen vom Nachtarbeitsverbot	33
8.2 Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit	34
8.2.1 Ausnahmen vom Sonn- und Feiertagsarbeitsverbot	35

	Seite
8.3 Verbot der Leistung von Überstunden	35
8.3.1 Allgemeines	35
8.3.2 Beginn des Überstundenverbotes	36
8.3.3 Arbeitszeit bei Dienstreisen	36
8.4 Kündigungs- und Entlassungsschutz	36
8.4.1 Allgemeines zum Kündigungsschutz	36
8.4.2 Beginn des besonderen Kündigungsschutzes	37
8.4.3 Dauer des Kündigungsschutzes	37
8.4.4 Voraussetzungen für eine rechtswirksame Kündigung	38
8.4.5 Rechtsfolgen einer unwirksamen Kündigung	38
8.4.6 Dienstgeber-Kündigung bei Unwissenheit der Schwangerschaft	38
8.4.7 Der besondere Entlassungsschutz	39
8.4.8 Voraussetzungen für eine rechtswirksame Entlassung	39
8.4.9 Entlassungsgründe	39
8.4.10 Rechtsfolgen der Unwirksamkeit der Entlassung	41
8.5 Einvernehmliche Auflösung	41
8.5.1 Allgemeines	41
8.5.2 Voraussetzungen einer rechtswirksamen einvernehmlichen Auflösung	42

Kapitel 9 Die Karenz

9.1 Allgemeines	43
9.2 Rechtswirkungen der Karenz	43
9.3 Voraussetzungen für den Anspruch auf Karenz	43
9.3.1 Aufrehtes Dienstverhältnis	43
9.3.2 Gemeinsamer Haushalt	44
9.4 Beginn der Karenz	44
9.5 Dauer der Karenz	44
9.6 Meldung der Karenz	45
9.7 Verlängerung der Karenz	46
9.8 Vorzeitige Beendigung der Karenz	47
9.9 Karenz und erneute Schwangerschaft	47
9.10 Karenz und Tod eines Kindes	48
9.10.1 Tod des Kindes vor Antritt der Karenz	48

Inhaltsverzeichnis

	Seite
9.10.2 Tod des Kindes während der Karenz	48
9.11 Wiederaufnahme der Arbeit nach Ablauf der Karenz	49
9.12 Fernbleiben der Dienstnehmerin nach Ablauf der Karenz	49
9.13 Beschäftigungsmöglichkeiten während der Karenz	50
Kapitel 10 Die vereinbarte Karenz	
10.1 Allgemeines	51
10.2 Kündigungs- und Entlassungsschutz	51
10.3 Anrechnungsverpflichtung bei vereinbarter Karenz	51
Kapitel 11 Die geteilte Karenz	
11.1 Teilung der Karenz	53
11.2 Gleichzeitige Karenz der Eltern	53
11.3 Meldefristen	53
11.4 Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	54
Kapitel 12 Die aufgeschobene Karenz	
12.1 Allgemeines	55
12.2 Voraussetzungen	55
12.3 Meldung	55
12.4 Verbrauch der aufgeschobenen Karenz	56
Kapitel 13 Arbeitsrechtliche Auswirkungen der Schwangerschaft und der Karenz	
13.1 Weiterzahlung des Entgelts bei schwangeren Dienstnehmerinnen	57
13.2 Anrechnung der Karenzzeit auf das Dienstverhältnis	57
13.3 Berechnung der Sonderzahlungen und des Urlaubes bei Inanspruchnahme der Karenz	58
13.4 Urlaubsverjährung	58
13.5 Sozialversicherung während der Karenz	59

Kapitel 14 Der Mutterschaftsaustritt

14.1 Allgemeines	60
14.2 Voraussetzungen für den Anspruch auf Abfertigung im Falle des Mutterschaftsaustritts	60
14.2.1 Ununterbrochenes Dienstverhältnis von fünf Jahren	60
14.2.2 Lebendgeburt	60
14.2.3 Zeitpunkt der Erklärung	61
14.3 Rechtsfolgen des Mutterschaftsaustritts	61
14.3.1 Allgemeines	61
14.3.2 Sonderzahlungen	61
14.3.3 Urlaub	61
14.3.4 Abfertigung alt	62
14.3.5 Abfertigung neu	62

Kapitel 15 Die Elternteilzeit

15.1 Allgemeines	63
15.2 Voraussetzung für den Anspruch auf Elternteilzeit	64
15.2.1 Allgemeines	64
15.2.2 Betrieb mit mehr als 20 Dienstnehmern	64
15.2.3 Mindestbeschäftigungsdauer	65
15.2.4 Gemeinsamer Haushalt und Obsorge	65
15.2.5 Elternteilzeit und Karenz	66
15.3 Dauer der Elternteilzeit	66
15.4 Meldung der Elternteilzeit	66
15.5 Anspruch auf Elternteilzeit und Änderung der Lage der Arbeitszeit	67
15.5.1 Allgemeines	67
15.5.2 Verfahren zur Durchsetzung der Elternteilzeit	67
15.6 Vereinbarung einer Elternteilzeit und Änderung der Lage der Arbeitszeit	68
15.6.1 Allgemeines	68
15.6.2 Verfahren zur Durchsetzung	68
15.7 Rechtsfolgen der Elternteilzeit	69
15.7.1 Allgemeines	69

Inhaltsverzeichnis

	Seite
15.7.2 Dienstzeitabhängige Ansprüche	69
15.7.3 Entgelt und einmalige Bezüge	69
15.7.4 Urlaubsanspruch und -verbrauch	69
15.7.5 Kündigungs- und Entlassungsschutz	70
Kapitel 16 Die Familienbeihilfe	
16.1 Voraussetzungen	71
16.2 Die Höhe der Familienbeihilfe	71
16.3 Familienbeihilfe bei Einkünften des Kindes	72
16.4 Studierende Kinder	72
16.5 Auszahlung der Familienbeihilfe	72
Teil 2 KINDERBETREUUNGSGELD KINDERBETREUUNGSKOSTEN	
Kapitel 17 Einleitung	
17.1 Kinderbetreuungsgeld-Reform zum 1. März 2017	73
17.2 Steuerliche Kinderbetreuungsförderung	73
17.3 Darstellung der Änderungen	74
17.3.1 Kinderbetreuungsgeld	74
17.3.2 Familienpaket	74
Kapitel 18 Kinderbetreuungsgeld ab 1. März 2017	
18.1 Änderungen auf einen Blick	75
18.2 Die bisherigen Varianten	75
18.2.1 Variante 1: 30 + 6 Monate	75
18.2.2 Variante 2: 20 + 4 Monate	75
18.2.3 Variante 3: 15 + 3 Monate	76
18.2.4 Variante 4: 12 + 2 Monate – einkommensunabhängig	76
18.2.5 Variante 5: 12 + 2 Monate – einkommensabhängig	76

Kapitel 19 Pauschales Kinderbetreuungsgeld

19.1 Änderungen auf einen Blick	77
19.2 Anspruchsvoraussetzungen	77
19.3 Dauer und Inanspruchnahme	78
19.3.1 Grundmodell – 365 bzw 456 Tage	78
19.3.2 Flexible Inanspruchnahme – 851 bzw 1.063 Tage	78
19.3.3 Gleichzeitiger Bezug des Kinderbetreuungsgeldes	78
19.3.4 Beginn des Anspruchs auf Kinderbetreuungsgeld	79
19.3.5 Festlegung der Anspruchsdauer und Änderung	79
19.4 Höhe des Kinderbetreuungsgeldes	80
19.5 Partnerschaftsbonus	81

Kapitel 20 Einkommensabhängiges Kinderbetreuungsgeld

20.1 Änderungen auf einen Blick	82
20.2 Anspruchsvoraussetzungen	82
20.2.1 Allgemeine Voraussetzungen	82
20.2.2 Erwerbstätigkeit vor der Geburt	83
20.2.3 Zuverdienstgrenze	84
20.3 Höhe des Kinderbetreuungsgeldes	84
20.3.1 Anspruch auf Wochengeld (Gruppe 1)	85
20.3.2 Beamtinnen (Gruppe 2)	85
20.3.3 Beamte (Gruppe 3)	85
20.3.4 Väter, die nicht Beamte sind (Gruppe 4)	85
20.3.5 Restgruppe (Gruppe 5)	85
20.3.6 Berechnung der maßgeblichen Einkünfte	86
20.3.7 Mindest- und Höchstgrenze	87
20.4 Dauer und Inanspruchnahme	87
20.4.1 Grundmodell – 365 bzw 426 Tage	87
20.4.2 Gleichzeitiger Bezug des Kinderbetreuungsgeldes	87
20.4.3 Beginn des Anspruchs auf Kinderbetreuungsgeld	88
20.5 Reduktion des Unterhalts	88
20.6 Wahl der Kinderbetreuungsgeldvariante	88

Kapitel 21 Zuverdienstgrenze

21.1 Änderungen auf einen Blick	90
21.2 Absoluter Einkommensgrenzbetrag	90
21.2.1 Relevante Einkunftsarten	90
21.2.2 Berechnung der Einkommensgrenze	91
21.3 Individueller Einkommensgrenzbetrag	92
21.3.1 Wirkungsweise	92
21.3.2 Berechnungsweise	93
21.4 Rückforderung – Einschleifregelung	93

Kapitel 22 Beihilfe zum Kinderbetreuungsgeld

22.1 Änderungen auf einen Blick	94
22.2 Anspruchsvoraussetzungen	94
22.2.1 Alleinstehende	94
22.2.2 Verheiratete Mütter oder Väter	94
22.2.3 Nicht alleinstehende Mütter oder Väter	95
22.2.4 Beihilfendauer und Beihilfenhöhe	95
22.2.5 Informationspflicht und Rückforderung	95

Kapitel 23 Familienzeitbonus

23.1 Änderungen auf einen Blick	96
23.2 Voraussetzungen	96
23.2.1 Kinderbetreuungsgeld und Familienzeitbonus	97
23.2.2 Gemeinsamer Haushalt	98
23.2.3 Familienzeit	98
23.2.4 Höhe, Anspruchsdauer, Antrag und Versicherung	98
23.2.5 Rückforderung	100
23.3 Inkrafttreten	100

Kapitel 24 Kinderbetreuungskosten

24.1 Änderungen auf einen Blick	101
24.2 Voraussetzungen – Überblick	101

	Seite
24.3 Kinderbetreuungseinrichtungen	102
24.4 Pädagogisch qualifizierte Person	103
24.4.1 Definition	103
24.4.2 Ausbildungspflicht	104
24.4.3 Nahe Angehörige als Betreuungsperson	105
24.4.4 Beschäftigungsformen	106
24.5 Eingrenzung des Begriffes Kind	108
24.6 Höhe der abzugsfähigen Ausgaben	109
24.7 Geltendmachung	110

Kapitel 25 Arbeitgeberzuschüsse

25.1 Änderungen auf einen Blick	111
25.2 Arbeitgeberzuschüsse – Allgemeines	111
25.3 Gruppen von Arbeitnehmern	112
25.4 Weitere Voraussetzungen	113
25.5 Zuschuss direkt an Einrichtungen/ Betreuungsperson zu leisten	113
25.6 Behandlung von bisherigen Zuschüssen	113
25.7 Zusammenspiel von Zuschuss und außergewöhnlicher Belastung	114

Kapitel 26 Kinderfreibetrag

26.1 Änderungen auf einen Blick	116
26.2 Keine Altersbeschränkung für Kinder	116
26.3 Freibetragshöhe	116
26.4 Wirkungsweise	117
26.5 Angabe in der Steuererklärung	117

Kapitel 27 Kinderabsetzbetrag 118

Anhang Mustervereinbarungen und Musterschreiben

28.1 Mutterschutzmeldung	119
28.2 Vereinbarung über unbezahlten Urlaub im Anschluss an die Karenz	120
28.3 Vereinbarung über eine geringfügige Beschäftigung während der Karenz	122

Inhaltsverzeichnis

	Seite
28.4 Vereinbarung über Beschäftigung während der Karenz (max 13 Wochen)	123
28.5 Musterschreiben für den Anspruch auf Elternteilzeit (Dienstnehmer)	124
28.6 Musterschreiben für die vereinbarte Elternteilzeit (Dienstnehmer)	125
28.7 Aufforderung zur Änderung/vorzeitigen Beendigung der Elternteilzeit	126
28.8 Einvernehmliche Auflösung des Dienstverhältnisses	127
Paragrafenverzeichnis	129
Stichwortverzeichnis	131



Zusätzlich stehen +á×eôn die Mustertexte im Anhang unter www.dbv.at/downloads/ im Menüpunkt „Ergänzungen zu dbv-Werken“ zur Verfügung.