

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Kap 1	Einleitung
1.1	Entstehungsgeschichte des Betriebsrates..... 9
1.2	Funktion des Betriebsrates 10
Kap 2	Art und Größe des Betriebsrates
2.1	Betriebsratspflicht 11
2.2	Organe des Betriebsrates 12
2.3	Weitere Organe der Arbeitnehmerschaft 13
2.3.1	Die Konzernvertretung 13
2.3.2	Die Jugendvertretung 14
2.3.3	Organe der Europäischen Betriebsverfassung 14
2.4	Struktur der Organe der Arbeitnehmerschaft 15
2.5	Rechtsfähigkeit und Anzahl der Mitglieder des Betriebsrats 15
2.5.1	Rechtsfähigkeit des Betriebsrats 15
2.5.2	Anzahl der Betriebsratsmitglieder 16
2.5.3	Wer ist Arbeitnehmer eines Betriebes? 16
2.5.4	Tätigkeitsdauer eines Betriebsrates 18
2.5.5	Auswirkungen einer Umstrukturierung auf den Betriebsrat 18
Kap 3	Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
3.1	Beginn und Ende der Betriebsratsmitgliedschaft 21
3.2	Grundsätze der Mandatsausübung 21
3.2.1	Ehrenamt 21
3.2.1.1	Sacherfordernisse 22

3.2.2	Freies Mandat	24
3.2.3	Das Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot	24
3.2.4	Die Verschwiegenheitspflicht	26
3.3	Freizeitgewährung, Freistellung und Bildungsfreistellung	28
3.3.1	Freizeitgewährung	28
3.3.1.1	Wann soll die Betriebsratstätigkeit primär ausgeübt werden?	30
3.3.2	Freistellung	31
3.3.2.1	Freistellungsverfahren	32
3.3.2.2	Auswirkungen der Freistellung	32
3.3.3	Entgeltfortzahlung bei Freizeitgewährung und Freistellung	33
3.3.4	Bildungsfreistellung	34
3.3.4.1	Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	35
3.3.4.2	Verfahren zur Bildungsfreistellung	35
3.4	Kündigung und Entlassung des Betriebsrats	36
3.4.1	Kündigungs- und Entlassungsschutz ..	36
3.4.1.1	Kündigungs- und entlassungsgeschützter Personenkreis	37
3.4.1.2	Beginn und Ende des Schutzes	37
3.4.1.3	Durchsetzung und Unwirksamkeit der Kündigung bzw Entlassung	38
3.4.2	Kündigung eines Betriebsratsmitglieds	40
3.4.2.1	Weiterbeschäftigung bei Stilllegung einer Abteilung im Restbetrieb	40
3.4.2.2	Gänzliche Stilllegung einer Betriebsabteilung	41
3.4.2.3	Dauernde Betriebseinstellung	41
3.4.2.4	Arbeitsunfähigkeit eines Betriebsratsmitglieds	42
3.4.2.5	Beharrliche Pflichtverletzung	42
3.4.2.6	Beharrliche Ehrverletzungen	43
3.4.3	Entlassung eines Betriebsratsmitglieds	43
3.4.3.1	Strafbare Handlungen	44

3.4.3.2 Untreue im Dienst	44
3.4.3.3 Verrat von Geschäfts- und Betriebs- geheimnissen	45
3.4.3.4 Tötlichkeiten und Ehrverletzungen	46
3.4.3.5 Mandatsschutzklausel	47
3.4.3.6 Folgen einer nachträglichen Zustimmung durch das Gericht	47

Kap 4 Befugnisse des Betriebsrats

4.1 Allgemeine Befugnisse	49
4.1.1 Überwachungsbefugnisse	49
4.1.2 Intervention	50
4.1.3 Information	51
4.1.4 Beratung	52
4.2 Mitwirkung bei Beförderungen	53
4.3 Mitwirkung bei Betriebsänderungen	54
4.3.1 Wann muss der Betriebsrat informiert werden?	56
4.3.2 Kündigungsfrühwarnsystem	56
4.4 Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	58
4.5 Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	60
4.6 Mitwirkung bei Disziplinarmaßnahmen	60
4.7 Mitwirkung bei einvernehmlichen Auflösungen	62
4.8 Mitwirkung bei Kündigungsausspruch	64
4.8.1 Der allgemeine Kündigungsschutz des § 105 ArbVG	64
4.8.2 Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	65
4.8.3 Verständigungen vor Ausspruch einer Kündigung	66
4.8.4 Formvorschriften und Inhalt der Verständigung	67
4.8.5 Kündigungsausspruch	67
4.8.6 Stellungnahme des Betriebsrats	68
4.8.7 Varianten der Stellungnahme	69

4.8.8	Vorgehensweise nach der Stellungnahme	70
4.8.9	Kündigungsausspruch und Beginn der Kündigungsfrist	71
4.9	Mitwirkung bei Versetzungen	72
4.9.1	Was ist eine Versetzung?	72
4.9.2	Einbindung des Betriebsrates vor einer Versetzung	74
4.9.3	Zustimmung zu einer Versetzung	75

Kap 5 Die Betriebsvereinbarung

5.1	Definition und Geltungsbereich	79
5.1.1	Begriff und Definition Betriebs- vereinbarung	79
5.1.2	Geltungsbereich der Betriebs- vereinbarung	80
5.2	Arten von Betriebsvereinbarungen	82
5.2.1	Übersicht	82
5.2.2	Die notwendige Betriebsvereinbarung .	83
5.2.3	Die notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung	85
5.2.4	Die erzwingbare Betriebsvereinbarung	86
5.2.5	Die freiwillige Betriebsvereinbarung ...	88
5.2.6	Die freie Betriebsvereinbarung	89
5.2.7	Beendigung und Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung	90
	Weiterführende Literatur	92