

## Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>Vorwort</b>	3
<b>Kapitel 1 Erfolgreiches Lehrlingswesen – Steirische Ausbildungsbetriebe, Berufsschulen und Unterstützungsleistungen der WKO wirken gemeinsam</b>	15
<b>Kapitel 2 Berufsorientierung als Beitrag zur Lehrlingsakquise</b>	
2.1 Österreich ein Land unter drei .....	19
2.2 Berufsorientierung gestern – heute – morgen .....	20
2.2.1 Eine kleine persönliche Zeitreise ... ..	20
2.2.2 Berufsorientierung ist Lebensorientierung und ein Prozess ... ..	20
2.2.3 Was bleibt und was sich ändern wird ... ..	25
2.3 Einflussfaktoren auf die Berufsfindung und Berufswahl .....	28
2.3.1 Eltern und Familien ... ..	28
2.3.2 Freunde und „Peers“... ..	29
2.3.3 Lehrer ... ..	30
2.3.4 Vorbilder und Rollenbilder ... ..	30
2.3.5 Angreifen – Begreifen – Ergreifen... ..	33
<b>Kapitel 3 Eine Initiative zum Kennenlernen und Entwickeln von Talenten – Das Talentcenter der WKO Steiermark</b>	
3.1 Berufswahl und -orientierung .....	34
3.2 Interessen und Stärken erkunden im Talentcenter der Wirtschaftskammer Steiermark .....	36
3.2.1 Der Talentreport .....	38
3.2.1.1 Weiterer Umgang mit dem Talentreport .....	38
3.2.2 Rückblick nach den ersten Jahren .....	40
3.3 Weiterführende Aktivitäten und Ausblick .....	41

	Seite
<b>Kapitel 4 Talente finden – Talente entwickeln</b>	
4.1 Talente und internationale Anerkennung .....	42
4.2 Sommerprogramm mit Programmieren und Sport .....	44
4.3 Wissensdurst – Fest für Bildung und Talente .....	47
<b>Kapitel 5 Ausgewählte Themen aus dem Berufsausbildungsrecht für Lehrbetriebe</b>	
5.1 Das Berufsausbildungsgesetz .....	49
5.2 Gesetzliche Schutzbestimmungen für Lehrlinge .....	50
5.3 Die Dauer der Lehrzeit .....	51
5.3.1 Verkürzung der Lehrzeit .....	52
5.3.1.1 Verpflichtende Lehrzeitverkürzung .....	52
5.3.1.2 Freiwillige Lehrzeitverkürzung .....	52
5.3.2 Verlängerung der Lehrzeit .....	53
5.3.3 Verlängerbare Lehre und Teilqualifikation .....	53
5.3.3.1 Verlängerbare Lehre .....	54
5.3.3.2 Teilqualifikation .....	54
5.3.4 Nichtanrechenbare Lehrzeit .....	54
5.3.5 Zusammenfassung .....	55
5.4 Die außerordentliche Auflösung des Lehrverhältnisses (Ausbildungsübertritt) .....	55
5.4.1 Formal notwendige Schritte zur außerordentlichen Lehrvertragsauflösung .....	55
<b>Kapitel 6 Entwicklungsperspektiven von Berufsbildern</b>	
6.1 Kompetenzorientierung in der dualen Ausbildung .....	58
6.2 Vorschlag für kompetenzorientierte Ausbildungsordnungen .....	59
6.2.1 Berufsprofil .....	60
6.2.2 Berufsbild .....	61
6.2.3 Prüfungsordnung .....	62

	Seite
<b>Kapitel 7 Einfluss der Digitalisierung auf die Welt der Lehrberufe</b>	
7.1 Alles digital!?	64
7.1.1 Digitalisierung einmal praktisch	65
7.1.2 Lehrberufe im Zeitalter der Digitalisierung	66
7.2 Kompetenzen der Zukunft	68
7.3 Ausbilden für die Digitalisierung	69
7.3.1 Wie verändert die Digitalisierung Lehrberufe	69
7.3.1.1 Veränderungen für die Digitalisierung	70
7.3.1.2 Veränderungen durch die Digitalisierung	71
7.3.2 Eine Renaissance des Handwerks	72
7.3.3 Ausblick	72
7.4 Digitalisierung in der Ausbildung	73
7.5 Wo geht die Reise hin?	74
7.6 Literatur	75
<b>Kapitel 8 Die Berufsschule als wesentlicher Teil der Lehre</b>	<b>76</b>
<b>Kapitel 9 Die Verbindung von Lehre und Matura</b>	
9.1 Einleitung	85
9.2 Einstieg Lehre mit Matura	85
9.3 Zeitmodelle	85
9.3.1 Freizeitmodell	85
9.3.2 Arbeitszeitmodell	86
9.3.3 Firmeninterne Kurse	86
9.4 Der Weg zur Matura	86
9.4.1 Der Basiskurs	86
9.4.2 Die Vorbereitungslehrgänge	87
9.4.3 Kursbeginn	87
9.4.4 Anwesenheitspflicht	88
9.4.5 Das Konsequenzenmodell	89
9.4.6 Prüfungen	90
9.4.7 Der Abschluss	90
9.4.8 Ingenieur	90
9.5 Vorteile	91

## **Kapitel 10 Die Lehrabschlussprüfung als Gütesiegel der Fachkräftequalifizierung**

10.1	Anmeldung zur Lehrabschlussprüfung .....	92
10.1.1	Kostenübernahme und Freistellung zur Lehrabschlussprüfung .....	93
10.1.2	Benötigte Unterlagen zur Antragstellung .....	93
10.2	Zulassung zur Lehrabschlussprüfung .....	93
10.2.1	Lehrlinge .....	93
10.2.2	Ausnahmsweise Zulassung zur Lehrabschlussprüfung .....	94
10.2.3	Zusatzprüfung .....	94
10.3	Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung .....	95
10.4	Aufbau der Lehrabschlussprüfung .....	95
10.5	Die Prüfungskommission .....	96
10.6	Wiederholung der Lehrabschlussprüfung .....	96
10.7	Vorzeitiges Lehrzeitende durch die Lehrabschlussprüfung .....	97

## **Kapitel 11 Lehrlingsausbildung braucht Qualität**

11.1	Wichtige Gründe für eine Lehrlingsausbildung auf Topniveau .....	98
11.2	Entscheidende Qualitätsfaktoren für Ausbildungsbetriebe .....	100
11.2.1	Einführung .....	100
11.2.2	Wertschätzend miteinander umgehen .....	100
11.2.3	Lehrlingsmarketing – für den Ausbildungsbetrieb begeistern .....	101
11.2.4	Lehrlingsrekrutierung – den richtigen Lehrling finden .....	102
11.2.5	Richtig in die Ausbildung starten .....	103
11.2.6	Den Ablauf der Ausbildung überlegt planen und gestalten .....	103
11.2.7	Qualifikationen stärken und Zusatzqualifikationen anbieten .....	104
11.2.8	Qualifizierte Ausbilder und Fachkräfte .....	105
11.2.9	Mit dem Ausbildungspartner Berufsschule Kontakt halten .....	105
11.3	Institutionelle Qualitätsfaktoren der Lehrlingsausbildung .....	106
11.3.1	Einführung .....	106
11.3.2	Der Prozess der Berufsbildentwicklung für Lehrberufe .....	106
11.3.3	Rahmenbedingungen des Berufsausbildungsgesetzes (BAG) .....	106
11.3.4	Förderung der Ausbildungsqualität .....	107
11.3.5	Sozialpartner-Initiativen zur Qualitätssicherung der Lehrlingsausbildung ..	107

	Seite
<b>Kapitel 12 Die Förderkulisse für Ausbildungsbetriebe</b>	
12.1 Allgemeines .....	108
12.2 Förderung der betrieblichen Ausbildung von Lehrlingen gemäß Berufsausbildungsgesetz .....	108
12.2.1 Basisförderung .....	109
12.2.2 Förderungen für Weiterbildungen der Lehrlinge – zwischen- und überbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen .....	110
12.2.3 Maßnahmen für Lehrlinge mit Lernschwierigkeiten .....	110
12.2.4 Weiterbildung der Ausbilder .....	111
12.2.5 Ausgezeichnete und gute Lehrabschlussprüfungen .....	111
12.2.6 Lehrlingsausbildung für Erwachsene .....	112
12.2.7 Prämie für die Ausbildung von Lehrlingen aus einer überbetrieblichen Ausbildungseinrichtung .....	112
12.2.8 Coaching und Beratung für Lehrbetriebe .....	113
12.2.9 Auslandspraktika – Unterstützungsleistungen zur Förderung der Internationalisierung der dualen Ausbildung .....	113
12.2.10 Projektförderungen .....	114
12.2.11 Ersatz der Internatskosten .....	114
12.3 Förderung der Lehrausbildung des AMS .....	115
<b>Kapitel 13 Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten der Lehrausbildung</b>	
13.1 Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten der Lehrausbildung .....	117
13.1.1 Pflichten des Lehrlings .....	117
13.1.2 Pflichten der Eltern .....	117
13.1.3 Pflichten des Lehrberechtigten .....	118
13.1.4 Lehrlingsentschädigung .....	118
13.1.5 Urlaub und Arbeitsverhinderung .....	119
13.1.6 Arbeitszeit .....	120
13.1.7 Die Behaltezeit bzw Weiterverwendungszeit .....	121
13.1.8 Zeiten in der Berufsschule .....	121
13.1.9 Endigung und vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses .....	122
13.1.10 Sozialversicherung für Lehrlinge .....	124

	Seite
<b>Kapitel 14 Lehrlingsausbildung und Steuerrecht</b>	
14.1 Lehrlingsausbildung und Steuerrecht .....	125
14.2 Familienbeihilfe .....	125
14.3 Beihilfe für Lehrbetriebe .....	125
14.4 Lohnsteuer .....	126
14.5 Einkommensteuer .....	127
<b>Kapitel 15 Die Bedeutung des Nationalen Qualifikationsrahmens (NQR) für die berufliche Bildung</b>	
15.1 Europa: Einheit und Vielfalt .....	128
15.2 Der Europäische Qualifikationsrahmen .....	129
15.3 Der österreichische Qualifikationsrahmen .....	131
15.4 Erwartungen an den NQR .....	133
<b>Kapitel 16 Karriere mit beruflicher Bildung – Bildungspfade</b>	
16.1 Warum Bildungspfade? .....	139
16.2 Welche Perspektiven bieten die Bildungspfade der WKO? .....	139
16.2.1 Was sind die Bildungspfade der WKO? .....	140
16.2.2 Wie sind die Bildungspfade der WKO aufgebaut? .....	140
16.2.2.1 Wie lese ich einen Bildungspfad? .....	141
16.2.2.2 Wie sieht der Bildungspfad „Digital Business“ im Detail aus? .....	141
16.2.2.3 Was ist die Berufsakademie? .....	142
16.2.2.4 Wo finde ich Informationen zu den Bildungspfaden der WKO? .....	142
16.3 Wie lassen sich die Bildungspfade der WKO in der Lehrlingsarbeit nutzen? ..	143
<b>Kapitel 17 EuroSkills 2020</b>	
17.1 EuroSkills – die EM der Berufe .....	144
17.1.1 EuroSkills in Österreich – Der Kampf um den Zuschlag .....	145
17.1.2 EuroSkills 2020 – ein Gewinn für alle Beteiligten .....	146

	Seite
17.2 EuroSkills 2020 – mehr als ein Event .....	147
17.2.1 Der Mittelpunkt von EuroSkills 2020: Die Jugend .....	148
17.2.2 Try a Skill – Be a Hero .....	149
17.3 Unsere Vision für 2020 – Graz im Scheinwerferlicht Europas .....	150
<b>Anhang</b>	
<b>Die für Ausbildungsbetriebe wichtigsten Adressen zur Lehrlingsausbildung</b>	
18.1 Services der WKO Steiermark .....	152
18.2 Weitere wichtige Adressen .....	153
Verzeichnis der Autoren .....	154