

Vorwort

All-Inclusive-Vereinbarungen erfreuen sich zunehmender Beliebtheit. Arbeitgeber erhoffen sich durch derartige Vereinbarungen Vereinfachungen in der Abrechnung und eine entsprechende Kostensicherheit.

Mit dem Arbeitsrechts-Änderungsgesetz 2015 hat auch der Gesetzgeber auf den häufigen Einsatz von Pauschalentgeltvereinbarungen reagiert und versucht, mehr Transparenz im Zusammenhang mit All-In-Vereinbarungen zu erzielen.

Das vorliegende Werk wird veranschaulichen, dass sich diese Intention der Arbeitgeber aufgrund der rechtlichen Rahmenbedingungen in großen Bereichen nicht verwirklichen lassen wird.

Die bestehende Rechtslage wird durch Beispiele und Tipps veranschaulicht. Zahlreiche Hinweise auf die Rechtsprechung des OGH und des VwGH ermöglichen es, rasch einen Überblick über die aktuelle Judikatur zu erhalten.

Neben den Hinweisen zur Vertragsgestaltung, wird das Werk durch Darstellung der lohnsteuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen abgerundet.

Der Autor

März 2017

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
---------------	---

Kap 1 Einführung

1.1 Allgemein	7
1.2 Grundlagen der Arbeitszeit	8
1.2.1 Normalarbeitszeit	8
1.2.2 Mehrarbeit	9
1.2.3 Überstunden	10
1.2.4 Überstundenvergütung	10
1.2.5 Höchstgrenzen der Arbeitszeit	12

Kap 2 All-Inclusive-Vereinbarung

2.1 Definition	13
2.1.1 Echte Überstundenpauschale	14
2.1.2 Unechte Überstundenpauschale	14
2.1.3 Echte All-Inclusive-Vereinbarung	15
2.1.4 Unechte All-Inclusive-Vereinbarung ...	15
2.1.5 Mischvarianten	16
2.2 Rechtliche Rahmenbedingungen	16
2.2.1 Zulässigkeit und Formvorschriften	16
2.2.2 Arbeitszeitaufzeichnungen	17
2.2.3 Bestimmbarkeit	17
2.2.3.1 Rechtslage bis 31.12.2015	17
2.2.3.2 Rechtslage ab 1.1.2016	18
2.3 Deckungsprüfung	21
2.3.1 Allgemein	21
2.3.2 Vergleichsrechnung	21
2.3.3 Deckungszeitraum	22
2.3.4 Feststellung der tatsächlichen Leistungen	22
2.3.5 Deckungstopf	24
2.3.6 Differenzzahlung	25
2.4 Beispiel Deckungsprüfung	25
2.5 Unterlassene Deckungsprüfung	28
2.6 Gehaltserhöhungen	29

2.7	Vertragsänderung/Widerruf	30
2.7.1	Widerrufsvorbehalt	30
2.7.2	Änderungsvereinbarung bei All-Inclusive-Gehältern	31

Kap 3 Gestaltungsmöglichkeiten

3.1	Allgemeines	32
3.2	Beispiele	32
3.2.1	Mehrstunden – Überstunden	32
3.2.2	Gesetzlich zulässiges Ausmaß	33
3.2.3	Passive Reisezeiten	34
3.2.4	Ersatzruheanspruch	35
3.2.5	Sachbezüge und Gewinnbeteiligungen	35
3.2.6	Freiwillige Höhereinstufung	36
3.2.7	Was gilt, wenn kein KV anwendbar ist	36
3.2.8	Abschließende Empfehlungen	37

Kap 4 Lohnsteuer

4.1	Überstundenzuschlag	38
4.1.1	Überstunden an Werktagen	38
4.1.2	Qualifizierte Überstunden	40
4.2	Herausschälen von Überstunden- zuschlägen aus einer All-In-Vereinbarung	41
4.2.1	Allgemein	41
4.2.2	Herausschälen aus einem All-Inclusive-Gehalt	42
4.2.2.1	Restriktive Ansicht des VwGH	42
4.2.2.2	Ansicht der Finanzverwaltung	43
4.2.3	Nachweispflicht	45
4.2.4	Durchschnittsberechnung	46
4.3	Herausschälen von qualifizierten Überstundenzuschlägen	48
4.3.1	Allgemein	48

Kap 5 Sozialversicherung

5.1	Allgemein	50
5.2	Differenzzahlung bei All-Inclusive- Verträgen	51