

Vorwort

Dienstgeber sein heißt, neben vielen anderen damit einhergehenden Verpflichtungen, auch Sorge und Verantwortung zu übernehmen für die richtige Abrechnung der Entgelte der Mitarbeiter. Und das macht der Gesetzgeber wahrlich nicht einfach. Arbeitsrechtliche, sozialversicherungsrechtliche und steuerliche Vorschriften sind nicht etwa homogen aufeinander abgestimmt und würden so eine systematische Herangehensweise ermöglichen. Leider ist das Gegenteil der Fall: Gesetze, Kollektivverträge, Verordnungen, Erlässe und Judikatur bestellen die Materie – der martialische Ausdruck sei verziehen – zu einem Minenfeld. So besteht die Herausforderung für den Arbeitgeber nicht nur darin, laufend den Überblick über die aktuelle Rechtslage zu behalten, sondern tatsächlich gravierende Fehler zu vermeiden, um Konsequenzen aus erst vielen Jahren später stattfindenden und viele Jahre umfassenden Prüfungen möglichst gering zu halten.

Gerade Unternehmensgründer werden mit einer Vielzahl von Informationen über rechtliche und betriebliche Themen im Allgemeinen konfrontiert – zu denen im Rahmen der Aufnahme von Dienstnehmern noch die speziellen Angelegenheiten der Personalabrechnung treten.

Diese Broschüre hat den Anspruch, dafür ein Wegweiser zu sein. Keineswegs kann sie Grundlage für die Abrechnung selbst sein und auch nicht die fundierte Beratung durch den Wirtschaftstreuhänder ersetzen.

Die Autorin

April 2014