

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| KI – künstliche Intelligenz | 7 |
| Persönliches Vorwort: Eine gute Wahl | 10 |
| Vorwort | 13 |
| Meine Botschaften | 14 |
| Synopsis | 17 |
| Dankesworte | 20 |
| Aufbau des Buches | 22 |
| Zu den Interviews und Geschichten | 24 |
| | |
| Kapitel 1 – Der Blick von etwas weiter oben | 29 |
| Kapitel 2 – Entwicklung von „Arbeit“ | 45 |
| Kapitel 3 – Der 8-Stunden-Arbeitstag | 52 |
| Kapitel 4 – Das Generationen-Management | 56 |
| Kapitel 5 – Pension bzw. Rente | 65 |
| Kapitel 6 – Arbeit vs. Leistung | 68 |
| Kapitel 7 – Das Senioritätsprinzip | 71 |
| Kapitel 8 – Mitarbeitermangel | 77 |
| Kapitel 9 – Arbeitsmarkt 50plus – oder: Wer stellt schon gerne seinen Großvater ein? | 88 |
| Kapitel 10 – Was muss ein guter Arbeitgeber Arbeitssuchenden heute anbieten? | 99 |
| Kapitel 11 – Wer kann was, und warum? | 108 |
| Kapitel 12 – Wie wichtig sind Mitarbeiter:innen jenseits der 50 heute für Unternehmen? | 118 |
| Kapitel 13 – Selbstaussbeutung | 132 |

| | |
|--|-----|
| Kapitel 14 – Zurück in die zweite Reihe | 139 |
| Kapitel 15 – 60/65+ Die Welt der „ganz alten“ Arbeitenden – und der Tätigen | 150 |
| Kapitel 16 – New Work | 167 |
| Kapitel 17 – Home-Office | 186 |
| Kapitel 18 – Die Digitalisierung | 191 |
| Kapitel 19 – Die 4-Tage-Woche | 201 |
| Kapitel 20 – Ergänzende Kernpunkte des New Work für 50+ | 212 |
| Kapitel 21 – Kein Stein bleibt auf dem Anderen | 218 |
| | |
| Verzeichnis der Gastautoren | 227 |
| Erklärungen und Definitionen | 235 |
| Endnoten | 242 |