

GESAMTÜBERSICHT 2018

Inhaltsverzeichnis der Kapitel

Seite

Kapitel A	Sozialversicherung	
1.1	Wesentliche Neuerungen für die Personalverrechnung im Sozialversicherungsrecht	17
1.2	Entgelt, Beitragszeitraum, Höchstbeitragsgrundlagen, Beitragsgruppen und -sätze sowie wesentliche Detailbestimmungen einzelner Beitragsgruppen	17
1.2.1	Entgelt und Beitragszeitraum	17
1.2.1.1	Freiwillige soziale Zuwendungen und Jubiläumsgelder	17
1.2.1.2	Sachbezüge und Mitarbeiterrabatte	18
1.2.2	Neue Höchstbeitragsgrundlagen ab 1.1.2018	19
1.2.3	Beitragsgruppenbestimmung für 2018 für den Regelfall	19
1.2.4	Monatliche Beitragssätze ab 1.1.2018	20
1.2.4.1	Beitragssätze für Arbeiter (A1) und Angestellte (D1)	20
1.2.4.2	Halbierung der Beitragslast bei Aufschub des Pensionsantritts	21
1.2.5	Sozialversicherung der Lehrlinge	21
1.2.5.1	Beitragssätze für Lehrlinge 2018	21
1.2.5.2	Prozentsätze zu den Beitragsgruppen für Lehrlinge 2018	21
1.2.5.3	Sonstige Beiträge und Umlagen für Lehrlinge 2018	22
1.2.6	Geringfügige Beschäftigung	22
1.2.6.1	Tatbestand der geringfügigen Beschäftigung	22
1.2.6.2	Dienstgeberabgabe	22
1.2.6.3	Freiwillige Versicherung geringfügig Beschäftigter	23
1.2.6.4	Spezielle Regelung für Aushilfskräfte ab 2018	23
1.2.6.5	Überblick über die Beitragsgruppen für geringfügig Beschäftigte im Jahr 2018	23
1.2.6.6	Beiträge zur betrieblichen Vorsorgekasse für geringfügig Beschäftigte	24
1.2.7	Fallweise Beschäftigung	24
1.2.8	BV-Beitragspflicht für mehrmals Beschäftigte in einem Jahr	24
1.2.9	Kurzarbeit	25
1.2.10	Übersicht über die Änderung der Sozialversicherungsbeiträge bei älteren Dienstnehmern	25
1.2.11	Verminderung der Arbeitslosenversicherungsbeiträge bei niedrigen Einkommen	26
1.3	An- und Abmeldung	26
1.3.1	Anmeldung	26
1.3.2	Abmeldung	28
1.3.3	Meldungen via ELDA	28
1.3.4	Softwarelösung im Melde-, Versicherungs- und Beitragswesen	28
1.3.4.1	WEBEKU	28
1.3.5	Strafbestimmungen und Beitragszuschlagsregelung	29
1.3.6	Verzugszinsen	30
1.4	Serviceentgelt für e-card (europäische Versicherungskarte) und Funktionen der e-card	30
1.4.1	Serviceentgelt für e-card	30
1.4.2	Funktionen der e-card	31
1.5	Ausgewählte gesetzliche Bestimmungen mit Auswirkungen auf die Personalverrechnung	31
1.5.1	Monatliche Beitragsgrundlagenmeldung	31

	Seite
1.5.1.1 Die monatliche Beitragsgrundlagenmeldung (mBGM)	32
1.5.1.2 Das neue Tarifsysteem	32
1.5.2 Sozialbetrugsbekämpfungsgesetz (SBBG)	32
1.5.2.1 Sozialbetrug	32
1.5.2.2 Scheinunternehmen	32
1.5.2.3 Auftraggeberhaftung (HFU-Liste)	33
1.5.3 Teilpension	33
1.5.4 Sozial- und Weiterbildungsfonds im Bereich der Arbeitskräfteüberlassung	34
1.5.5 Regressanspruch des Dienstgebers im ASVG	34
1.5.6 Begründungspflicht bei Beitragsnachverrechnung	34
1.5.7 Trinkgelder	34
1.5.8 Vertreterhaftung für Beitragsschulden	35
1.5.9 Entgeltfortzahlungszuschuss bei Arbeitsverhinderung durch einen Unfall bei Katastrophenhilfe ..	35
1.5.10 Entschädigung nach Kündigungsanfechtung – keine Versicherungsverlängerung	35
1.5.11 Das Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz (SV-ZG)	35
1.5.11.1 Versicherungszuordnung aufgrund amtswegiger Sachverhaltsfeststellung (GPLA)	35
1.5.11.2 Versicherungszuordnung aufgrund Anmeldung zur Pflichtversicherung (Vorabprüfung)	35
1.5.11.3 Prüfung der Versicherungszuordnung auf Antrag	36
1.5.11.4 Rückabwicklung bereits bezahlter Versicherungsbeiträge	36
1.5.11.5 Verfahrensrechtliche Bestimmungen	36
1.5.12 Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Wiedereingliederungsteilzeit	36
1.6 Rechtsmittelverfahren im sozialversicherungsrechtlichen Bereich	37
1.7 Referenten- und Sozialpartnerbesprechungen über Fragen aus dem Versicherungs-, Melde- und Beitragsbereich und E-MVB Ergänzungen	37
1.7.1 Auswirkung eines nachträglich reduzierten Dienstnehmerentgelts auf die Beitragsgrundlage	37
1.7.2 Nachtschwerarbeitszulagenpflicht bei Verlängerung der Versicherungszeiten	38
1.7.3 Bevollmächtigte	38
1.7.4 Beitragszuschlag ist keine Verwaltungsstrafe	38
1.7.5 Verwaltungsverfahren	39
1.7.6 Zustelldienste – Vertretungsrecht, persönliche Abhängigkeit	40
1.8 Sozialversicherung bei Auslandstätigkeit	40
1.9 Personen mit besonderer sozialversicherungsrechtlicher Behandlung	41
1.9.1 Allgemeines zur ASVG-Versicherungspflicht	42
1.9.2 GmbH-Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht	42
1.9.3 Aufsichtsratsmitglieder – neue Selbstständige	44
1.9.4 Kommanditisten und SV-Pflicht	45
1.9.5 Vorstandsmitglieder	45
1.9.6 Ferialarbeitnehmer, Ferialpraktikanten, Volontäre	45
1.9.7 Freier Dienstvertrag (§ 4 Abs 4 ASVG)	47
1.9.7.1 Meldepflicht des freien Dienstnehmers betreffend aufrechter Gewerbeberechtigung	48
1.9.7.2 Meldungserstattung bei freien Dienstnehmern	48
1.9.7.3 Beitragsgruppen und Beitragsätze 2018 für freie Dienstnehmer	49

Kapitel B Steuern und sonstige Abgaben

2.1 Überblick über die wichtigsten Neuerungen	51
2.2 Aktuelle Steuertarife, Absetz- und Freibeträge uvm	51
2.2.1 Steuertarif – Einkommensteuerberechnung (§ 33 Abs 1 EStG 1988)	51
2.2.2 Familienförderungen	51
2.2.2.1 Kinderabsetzbetrag	51

2.2.2.2	Kinderfreibetrag	52
2.2.2.3	Kinderbetreuungskosten	52
2.2.2.4	Steuerfreier Arbeitgeberzuschuss für Kinderbetreuungskosten	52
2.2.3	Freigrenze gem § 67 Abs 1 EStG 1988 (sonstige Bezüge)	52
2.2.4	Alleinverdiener(erzieher)absetzbetrag	52
2.2.5	Pendlerförderung	53
2.2.5.1	Pendlerpauschale	53
2.2.5.2	Pendlereuro	56
2.2.5.3	Werkverkehr & Jobticket	56
2.2.5.4	Pendlerverordnung (Pendlerrechner)	57
2.2.6	Familienheimfahrten	57
2.2.7	Kilometergeld	57
2.2.8	Ausgewählte spezielle gesetzliche Regelungen	58
2.2.8.1	Zuzugsbegünstigung	58
2.2.8.2	Pflichtveranlagungstatbestände	58
2.2.8.3	Automatische Arbeitnehmerveranlagung	58
2.3	Lohnkontenverordnung 2006	58
2.3.1	Barauszahlungsverbot in der Baubranche	60
2.4	Lohnzettelübermittlung gem § 84 Abs 1 EStG 1988	60
2.5	§ 109a EStG 1988 Mitteilung	61
2.6	Abfuhr der Lohnsteuer bei Aufrollungen und Nachträgen für das Vorjahr	61
2.7	Regressanspruch des Dienstgebers im Bereich der Lohnsteuer	62
2.8	Beschäftigungsbonus	62
2.8.1	Förderungsinhalte	62
2.8.2	Zusätzliche Arbeitnehmer	62
2.8.3	Förderungsfähige Arbeitnehmer	63
2.8.4	Förderungsfähige Kosten	63
2.8.5	Förderungsablauf	63
2.9	Sachbezüge	64
2.9.1	Dienstwohnungen – § 2 SachbezugsVO	64
2.9.2	Pkws als Sachbezüge	65
2.9.2.1	Sachbezugswerte	65
2.9.2.2	Kostenbeiträge an den Dienstgeber	66
2.9.2.3	Pkw-Sachbezug für wesentlich beteiligte Gesellschafter-Geschäftsführer	66
2.9.2.4	Fahrgemeinschaften	67
2.9.2.5	Poolfahrzeuge	67
2.9.2.6	Kfz-Sachbezugswerte in besonderen Fällen	67
2.9.3	Mitarbeiterrabatte	68
2.9.4	Gesundheitsvorsorge	68
2.9.5	Essensbons	68
2.9.6	Mitarbeiterbeteiligungen	68
2.9.7	Sachzuwendungen bei Dienst- und Firmenjubiläen	68
2.9.8	Teilnahme an Betriebsveranstaltungen – Ermittlung eines Sachbezugswertes	68
2.9.9	Zinersparnis bei zinsverbilligten und unverzinslichen Gehaltsvorschüssen und Arbeitgeberdarlehen	69
2.10	Steuerbefreiungen	69
2.10.1	Steuerbefreiung für Auslandsmontagen	69
2.10.2	Zuschuss zu Begräbniskosten	70
2.10.3	Steuerbefreiung für Aushilfskräfte	70

	Seite
2.11 Besteuerung mit festem Steuersatz	70
2.11.1 Solidarabgabe bei sonstigen Bezügen	70
2.11.2 Provisionszahlungen, Jahresprämien iZm einer Lohnsteuerbegünstigung	71
2.11.3 Versteuerung von Beendigungszahlungen	76
2.11.3.1 Freiwillige Abfertigungen	76
2.11.3.2 Andere beendigungskausale Zahlungen	77
2.12 Reisekosten	78
2.13 Steuerliche Behandlung von Personal mit Auslandsbezug	80
2.13.1 Grenzgänger	80
2.13.2 Grenzüberschreitende Personalgestaltung	81
2.13.3 Lohnzettelarten	81
2.13.4 Kausalitätsprinzip	82
2.14 Neuerungen durch den LStR-Wartungserlass 2016 (auszugsweise)	82
2.14.1 Arbeitnehmer und Gruppen von Arbeitnehmern	82
2.14.2 Freiwillige Zuwendungen des Arbeitgebers zu Begräbniskosten	83
2.14.3 Maßgeblicher Anschaffungszeitpunkt für den Kfz-Sachbezug	83
2.14.4 E-Ladestationen	83
2.15 FLAG, DB, DZ und KommSt	83
2.15.1 Beitragsgrundlage und Prozentsätze 2018	83
2.15.1.1 Kein Bonus/Malus Neu ab 2018	84
2.15.2 Familienlastenausgleichsgesetz	84
2.15.2.1 Familienbeihilfe 2018	84
2.15.2.2 Mehrkindzuschlag	85
2.15.3 DB, DZ und Kommunalsteuer	85
2.15.3.1 Outbound-Überlassungen sind KommSt-frei	85
2.15.3.2 Freiwillige Abfertigung ist immer DB/DZ-Frei	85
2.15.3.3 Nachzahlung durch SV-Prüfung und Auswirkung auf DB, DZ und KommSt	85
2.15.3.4 DB, DZ und Kommunalsteuerpflicht für Kostenersätze bei wesentlich beteiligten Gesellschafter-Geschäftsführern	86
2.15.3.5 DB, DZ und Kommunalsteuerpflicht bei Auslandsmontagen	86
2.15.3.6 Umqualifizierung von Gewinnausschüttungen in Geschäftsführer-Bezüge	86
2.15.3.7 Entfall des Dienstgeberbeitrages für ältere Arbeitnehmer	86
2.15.3.8 Keine Verminderung des DB bei späterer Lohnrückzahlung	86
2.15.3.9 Elektronische Übermittlung von Kommunalsteuererklärungen	87
2.15.3.10 Strafbestimmungen im Kommunalsteuergesetz	87
2.16 Der Instanzenzug im lohnabgabenrechtlichen Verfahren	87
Kapitel C Die wichtigsten Neuerungen im Arbeitsrecht	
3.1 Überblick über die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen und Erlässe	88
3.2 Lockerung des Kündigungsschutzes für ältere Dienstnehmer ab 1.7.2017	88
3.3 Novelle des Ausländerbeschäftigungs- und des Fremdenrechtsänderungsgesetz (gilt seit 1.10.2017)	90
3.3.1 Wesentliche Eckpunkte der beschlossenen Änderung des Ausländerbeschäftigungsgesetzes	90
3.4 ArbeitnehmerInnenschutz-Deregulierungsgesetz (gilt ab 1.8.2017)	91
3.5 Neuregelung der Gewerbeordnung – Anwendung von Kollektivverträgen (gilt seit 18.7.2017)	93

3.6	Angleichung der Krankenstandsbestimmungen der Angestellten an die der Arbeiter und Erhöhung des Kontingents (auch für Lehrlinge) sowie Entgeltfortzahlung auch bei einvernehmlichen Auflösungen (gilt ab 1.7.2018)	95
3.6.1	Angleichung und Erhöhung	95
3.6.2	Änderung des Gutsangestelltengesetzes	97
3.6.3	Änderung des Berufsausbildungsgesetzes	97
3.6.4	Entgeltfortzahlung auch bei einvernehmlicher Beendigung während eines Krankenstandes (gilt ab 1.7.2018)	100
3.7	Gleichstellung der Arbeiter an die Angestellten bei den persönlichen Dienstverhinderungsgründen (gilt ab 1.7.2018)	101
3.8	Gleichstellung der Arbeiter und der Angestellten bei den Kündigungsfristen (gilt ab 1.1.2021) und Wegfall des Mindestbeschäftigungsausmaßes bei § 20 Abs 1 AngG	102
3.8.1	Kündigungsbestimmungen des § 20 AngG gelten unabhängig vom Beschäftigungsausmaß	102
3.8.2	Angleichung der Kündigungsbestimmungen der Arbeiter an die der Angestellten	102
3.8.2.1	Änderung des Landarbeitsgesetzes	104
3.9	Internatskostenersatz für Lehrlinge und Entfall der Auflösungsabgabe (der Entfall gilt ab 1.1.2020)	104
3.9.1	Internatskostenersatz für Lehrlinge	104
3.9.2	Entfall der Auflösungsabgabe mit 1.1.2020	105
3.10	Wichtige Internetportale im Arbeitsrecht	105

Kapitel D Spezialthemen in Frage und Antwort

4.1	Die ROM-I-VO (Internationales Arbeitsrecht)	106
4.1.1	Die ROM-I-VO	106
4.1.2	Grundsatz der eingeschränkten Rechtswahl	106
4.1.3	Bestimmung des anzuwendenden Arbeitsrechts bei grenzüberschreitenden Arbeitsleistungen	106
4.2	Änderungen im Behinderteneinstellungsgesetz ab 1.1.2011	107
4.3	Mitarbeiterförderungen – Investitionen in Humankapital lohnen sich!	107
4.3.1	Wer kann Förderungen in Anspruch nehmen?	107
4.3.2	Welche Förderstellen gibt es?	107
4.3.3	In welcher Form und Höhe werden Förderungen gewährt?	107
4.3.4	Welche Kriterien spielen bei der Förderungsvergabe eine Rolle?	108
4.3.5	Wann kann eine Förderung in Anspruch genommen werden?	108
4.3.6	Welche arbeitsrechtlichen Konsequenzen ergeben sich beim Austritt?	109
4.3.7	Wie werden Aus- und Weiterbildungskosten beim Dienstnehmer bzw Dienstgeber steuerlich behandelt?	109
4.4	Gemeinsame Prüfung aller lohnabhängigen Abgaben (GPLA)	109
4.4.1	Was ist die gemeinsame Prüfung aller lohnabhängigen Abgaben (GPLA)?	109
4.4.2	Welche Prüfungsfelder umfasst die GPLA?	110
4.4.3	Worauf wird bei der Sozialversicherungsprüfung (§ 41a ASVG) geachtet?	110
4.4.4	Worauf wird bei der Lohnsteuerprüfung (§ 86 EStG) geachtet?	111
4.4.5	Was bedeutet die GPLA für die Personalverrechnung?	111
4.4.6	Anzeigen bei Straftatbeständen nach dem LSD-BG	111
4.5	Karenz, Kinderbetreuungsgeld und vorzeitiger Mutterschutz	111
4.5.1	Welche Voraussetzungen müssen für den Anspruch auf Karenz gem Mutterschutzgesetz und Väterkarenzgesetz erfüllt werden?	111
4.5.2	Kann die Karenz auch aufgeschoben werden?	112

	Seite	
4.5.3	Kann während der Karenz eine Beschäftigung ausgeübt werden?	112
4.5.4	Besteht während der Karenz oder Teilzeitbeschäftigung ein besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz?	112
4.5.5	Wann und in welchem Ausmaß kann eine Teilzeitbeschäftigung Neu gem Mutterschutzgesetz und Väterkarenzgesetz in Anspruch genommen werden?	112
4.5.5.1	Überblick über das Höchstausmaß der Teilzeitbeschäftigung bei Rechtsanspruch auf Teilzeitbeschäftigung	113
4.5.5.2	Überblick über das Höchstausmaß der Teilzeitbeschäftigung bei vereinbarter Teilzeitbeschäftigung	113
4.5.6	Welche Meldefristen sind einzuhalten?	114
4.5.7	Wer hat Anspruch auf Kinderbetreuungsgeld?	115
4.5.8	Welche Folge hat der Wochengeldanspruch auf den Bezug von Kinderbetreuungsgeld?	115
4.5.9	Besteht eine Versicherung während des Bezuges von Kinderbetreuungsgeld?	115
4.5.10	Die Rechtslage betreffend Kinderbetreuungsgeld	116
4.5.10.1	Varianten des KBG-Bezuges	116
4.5.10.2	Zuverdienst zum Kinderbetreuungsgeld	116
4.5.10.3	Ermittlung der Zuverdienstgrenze	116
4.5.10.4	Kalendermonat mit Kinderbetreuungsgeld maßgeblich für die Zuverdienstgrenze	116
4.5.10.5	Kinderbetreuungsgeld für Arbeitslose	116
4.5.10.6	Mindestbezugsdauer von Kinderbetreuungsgeld	117
4.5.10.7	Beihilfe zum Kinderbetreuungsgeld	117
4.5.10.8	Mehrlingszuschlag	117
4.5.10.9	Wochengeldanspruch und Kinderbetreuungsgeld	117
4.5.10.10	Alle Varianten inklusive Zuverdienstgrenzen im Überblick	117
4.5.10.11	Verlängerung der Bezugsdauer in Härtefällen	118
4.5.11	Welche arbeitsrechtlichen Ansprüche werden durch die Karenz begründet?	118
4.5.12	Checkliste für die Personalverrechnung	118
4.6	Familienzeitbonusgesetz/Kinderbetreuungsgeldgesetz	119
4.6.1	Einleitung	119
4.6.2	Familienzeitbonusgesetz	120
4.6.3	Kinderbetreuungsgeld Neu	122
4.7	Abfertigung Neu (Betriebliche Vorsorge)	127
4.7.1	Wann unterliegt ein Beschäftigungsverhältnis den Regelungen der „Abfertigung neu“?	127
4.7.2	Wann unterliegt ein Beschäftigungsverhältnis nicht den Regelungen der „Abfertigung neu“? ..	127
4.7.2.1	Beitragspflicht bereits mit dem ersten Tag des nachfolgenden Beschäftigungsverhältnisses	128
4.7.3	Wie wird eine BV-Kasse ausgewählt, wenn es im Betrieb einen Betriebsrat gibt?	129
4.7.4	Wie wird eine BV-Kasse ausgewählt, wenn es im Betrieb keinen Betriebsrat gibt?	129
4.7.5	Kann der Dienstgeber mehrere BV-Kassen auswählen?	129
4.7.6	Was ist zu tun, wenn bereits Beiträge zu leisten sind, aber noch keine BV-Kasse ausgewählt wurde?	129
4.7.7	Wie ist vorzugehen, wenn der Arbeitgeber keine BV-Kasse auswählt?	129
4.7.8	Wie kann die BV-Kasse gewechselt werden?	129
4.7.9	Wie ist bei der laufenden Abrechnung vorzugehen?	130
4.7.9.1	Wie sind die BV-Kassen-Beiträge zu berechnen und abzuführen?	130
4.7.9.2	An wen sind die Beiträge abzuführen?	130
4.7.9.3	Wann sind die Beiträge fällig und was passiert, wenn Beiträge zu spät abgeführt werden? ..	131
4.7.9.4	Wie sind die Beiträge steuerlich zu behandeln?	131
4.7.9.5	Wie sind freiwillige Beitragsleistungen für den ersten Beschäftigungsmonat steuerlich zu behandeln?	131

	Seite	
4.7.9.6	Wie sind die Beiträge sozialversicherungsrechtlich zu behandeln?	131
4.7.9.7	Ist für die Beiträge DB, DZ oder Kommunalsteuer abzuführen?	131
4.7.10	Welche Informationspflichten bestehen gegenüber dem Dienstnehmer?	131
4.7.11	Gibt es im neuen System noch Abfertigungsrückstellungen?	132
4.7.12	Wie sind entgeltfreie Zeiten zu behandeln?	132
4.7.13	Wie ist bei Übertritten vom alten ins neue System vorzugehen?	133
4.7.13.1	Welche Formen des Übertrittes gibt es?	133
4.7.13.2	Wie sind Abfertigungen zu behandeln, die bei einem Teilübertritt nach altem Recht ausbezahlt werden?	134
4.7.13.3	Kann der Dienstnehmer auf einen Übertritt bestehen?	134
4.7.13.4	Kann der Dienstgeber auf einen Übertritt des Dienstnehmers bestehen?	134
4.7.13.5	Was ist zu tun, wenn ein Betriebsrat besteht?	134
4.7.13.6	Wie hoch darf/muss der Übertragungsbetrag bei einem Vollübertritt sein?	134
4.7.13.7	Was ist im Falle von kollektivvertraglichen Besserstellungen zu tun?	135
4.7.13.8	Was ist im Falle von einzelvertraglichen Besserstellungen zu tun?	135
4.7.13.9	Kann der Dienstnehmer auf einen Übertragungsbetrag verzichten?	135
4.7.13.10	Kann die Altabfertigung bei Teilübertritten auch sofort ausgezahlt werden?	135
4.7.13.11	An wen und wann sind Übertragungsbeträge bei Vollübertritten zu überweisen?	135
4.7.13.12	Was passiert bei vorzeitiger Beendigung des Dienstverhältnisses während der Ratenzahlung des Übertragungsbetrages?	136
4.7.13.13	Wie sind Übertragungsbeträge bei Vollübertritten steuerlich zu behandeln?	136
4.7.13.14	Wie sind Übertragungsbeträge bei Vollübertritten sozialversicherungsrechtlich zu behandeln?	136
4.7.13.15	Ist für Übertragungsbeträge DB, DZ oder Kommunalsteuer abzuführen?	136
4.7.13.16	Wie lange ist ein Vollübertritt noch möglich?	136
4.7.13.17	Wie lange ist ein Teilübertritt noch möglich?	136
4.7.13.18	Welche Meldepflichten bestehen bei einem Übertritt?	136
4.7.14	Wie sind kollektivvertragliche Besserstellungen allgemein zu behandeln?	136
4.7.15	Wann und wie kann der Dienstnehmer über seine Abfertigung verfügen?	137
4.7.15.1	Betrifft dieses Kapitel den Dienstgeber überhaupt?	137
4.7.15.2	Wann besteht für den Dienstnehmer ein Anspruch auf Abfertigung bzw auf Verfügung über seine Abfertigung?	137
4.7.15.3	Welche zusätzlichen Voraussetzungen für die Verfügungsberechtigung bestehen?	138
4.7.15.4	Kann der Dienstnehmer seine Abfertigung abtreten oder verpfänden?	138
4.7.15.5	Was passiert bei verfassungsschädlichen Beendigungen von Dienstverhältnissen?	138
4.7.15.6	Wann kann der Dienstnehmer jedenfalls über seine Abfertigung verfügen?	138
4.7.15.7	Was passiert bei Tod des Dienstnehmers?	138
4.7.15.8	Welche Verfügungsmöglichkeiten hat der Dienstnehmer?	138
4.7.15.9	Wie kann der Dienstnehmer sein Verfügungsrecht ausüben?	138
4.7.15.10	Wann kann der Dienstnehmer sein Verfügungsrecht ausüben?	139
4.7.15.11	Wann ist die Abfertigung fällig?	139
4.7.15.12	Wie hoch ist die Abfertigung?	139
4.7.15.13	Wie werden die einzelnen Verfügungsmöglichkeiten steuerlich behandelt?	139
4.7.16	Wie sind freiwillige Abfertigungen zu behandeln?	139
4.7.16.1	Wie sind reine Neufälle zu behandeln?	139
4.7.16.2	Wie sind reine Altfälle zu behandeln?	140
4.7.16.3	Wie sind Teilübertritte zu behandeln?	140
4.7.16.4	Wie sind Vollübertritte zu behandeln?	140
4.7.16.5	Wie sind vertragliche Anrechnungen von Vordienstzeiten zu behandeln?	140
4.7.16.6	Wie sind Personen ohne Dienstnehmereigenschaft zu behandeln?	141
4.7.17	BMSVG – Fragen- und Antworten-Katalog	141

	Seite
4.8 Unpfändbare Freibeträge ab 1.1.2018	143
4.8.1 Welche Fragestellungen treten bei der Lohnpfändung häufig auf?	143
4.8.1.1 Wie lange hat man Zeit um die Drittschuldnererklärung auszufüllen?	143
4.8.1.2 Muss die Drittschuldnererklärung immer ausgefüllt und retourniert werden?	143
4.8.1.3 Gibt es Sanktionen, wenn die Drittschuldnererklärung nicht ausgefüllt und retourniert wird?	143
4.8.1.4 Muss der Dienstgeber melden, wenn der Dienstnehmer das Unternehmen verlässt? Was kann passieren, wenn der Dienstgeber keine Meldung abgibt?	144
4.9 Steuerbegünstigungen bei der Beendigung des Dienstverhältnisses	144
4.9.1 Was ist allgemein zu sagen?	144
4.9.2 Was ist bei gesetzlichen Abfertigungen zu beachten?	145
4.9.2.1 Was versteht man unter einer Abfertigung?	145
4.9.2.2 Wann spricht man von einer „gesetzlichen“ Abfertigung?	145
4.9.2.3 Wie sind einzelvertragliche (freiwillige) Abfertigungen zu behandeln?	145
4.9.2.4 Wie wird eine gesetzliche Abfertigung grundsätzlich berechnet?	145
4.9.2.5 Welche Arten der Lohnsteuerberechnung für gesetzliche Abfertigungen gibt es?	146
4.9.2.6 Wie ist bei der Vervielfachermethode vorzugehen?	146
4.9.2.7 Wie ist bei der festen Besteuerung vorzugehen?	146
4.9.2.8 Welche Berechnungsvariante ist anzuwenden?	146
4.9.3 Was ist bei freiwilligen Abfertigungen zu beachten?	146
4.9.3.1 Welcher Steuersatz ist bei der begünstigten Besteuerung anzuwenden?	146
4.9.3.2 In welchem Ausmaß kann eine freiwillige Abfertigung begünstigt besteuert werden?	146
4.9.3.3 Was ist unter laufenden Bezügen zu verstehen?	147
4.9.3.4 Wie ist das Viertel der Bezüge der letzten zwölf Monate zu berechnen?	147
4.9.3.5 Wie ist vorzugehen, wenn das Dienstverhältnis kürzer als zwölf Monate gedauert hat?	147
4.9.3.6 Wie ist bei längerem Krankenstand, Mutterschutz oder Karenz vorzugehen?	148
4.9.3.7 Wie ist vorzugehen, wenn die freiwillige Abfertigung das Viertel übersteigt?	148
4.9.3.8 Gibt es eine Möglichkeit, den steuerbegünstigten Betrag zu erhöhen?	148
4.9.3.9 Was ist bei der Geltendmachung von Vordienstzeiten zu beachten?	149
4.9.4 Was ist bei Sozialplanzahlungen zu beachten?	150
4.9.4.1 Was sind Sozialplanzahlungen?	150
4.9.4.2 Was sind Betriebsänderungen?	150
4.9.4.3 In welchem Ausmaß können Sozialplanzahlungen begünstigt versteuert werden?	150
4.9.4.4 Wie werden Sozialplanzahlungen versteuert?	150
4.9.5 Was ist bei Urlaubersatzleistungen zu beachten?	150
4.9.5.1 Was ist eine Urlaubersatzleistung?	150
4.9.5.2 Wie wird der aliquote Urlaubsanspruch berechnet?	151
4.9.5.3 Wie ist der offene Urlaubsanspruch zu berechnen?	151
4.9.5.4 Wie ist vorzugehen, wenn mehr als das aliquot zustehende Urlaubsausmaß verbraucht wurde?	151
4.9.5.5 Welche Bezüge sind der Berechnung des laufenden Teiles der Urlaubersatzleistung als Basis zugrunde zu legen?	151
4.9.5.6 Welche Bezüge sind der Berechnung des Sonderzahlungsteiles der Urlaubersatzleistung als Basis zugrunde zu legen?	151
4.9.5.7 Wie wird die Urlaubersatzleistung berechnet?	151
4.9.5.8 Wie sind Urlaubersatzleistungen steuerlich zu behandeln?	152
4.9.5.9 Änderung des Urlaubsgesetzes und des Landarbeitergesetzes	152
4.10 Ausgleichstaxe 2018	152
4.11 Gleichbehandlungsgesetz	152
4.11.1 Grundstruktur des Gleichbehandlungsgesetzes	153
4.11.2 Schwerpunkte des Gleichbehandlungsgesetzes	153

4.11.3	Sanktionen/Schadenersatzregelungen	154
4.11.4	Beweiserleichterung	154
4.11.5	Fristen	155
4.11.6	Benachteiligungsverbot	155
4.11.7	Gleichbehandlungskommission/Gleichbehandlungsanwaltschaft	155
4.11.8	Änderungen des Gleichbehandlungsgesetzes	155
4.12	Elternteilzeit	156
4.12.1	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	156
4.12.1.1	Anspruch auf Elternteilzeit nur bei Reduktion der wöchentlichen Normalarbeitszeit um mindestens 20%	156
4.12.2	Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung	157
4.12.3	Nähere Bestimmungen zu beiden Modellen der Teilzeitbeschäftigung	157
4.12.4	Änderung der Lage der Arbeitszeit	159
4.12.5	Beihilfe für Kleinbetriebe	159
4.13	Behindertengleichstellungsgesetz und Behinderteneinstellungsgesetz	159
4.13.1	Behindertengleichstellungsgesetz (BGStG)	159
4.13.2	Behinderteneinstellungsgesetz – Neuerungen seit 1.1.2014 (BEinstG)	159
4.13.3	Definition der Behinderung	160
4.13.4	Behindertenanwalt	160
4.13.5	Novelle zum Behinderteneinstellungsgesetz (Diskriminierungsschutz behinderter Dienstnehmer)	161
4.14	Ausbildungskosten – Rückersatz	161
4.14.1	Rückerstattung von Ausbildungskosten	161
4.15	Konkurrenzklausele	162
4.15.1	Neufassung der Bestimmungen über die Konkurrenzklausele	162
4.15.2	Regeln über Konkurrenzklausele gelten auch für Arbeiter	162
4.15.3	Übersicht Konkurrenzverbot – Konkurrenzklausele	162
4.16	Bildungskarenz	163
4.17	Bildungsteilzeit	164
4.17.1	Änderungen beim Weiterbildungsgeld	166
4.18	Einführung eines Fachkräftestipendiums	167
4.18.1	Voraussetzungen – Dauer – Höhe – Leistungsnachweis	167
4.19	Pflegekarenz und Pflegezeit	169
4.19.1	Elternkarenz bzw Elternteilzeit bei Stiefkindadoption	172
4.20	Die Altersteilzeit (gilt grundsätzlich für seit 1.1.2013 neu abgeschlossene Altersteilzeitvereinbarungen) und Informationen zur Teilpension seit 1.1.2016 ...	172
4.20.1	Alter/Freizeitphase/Förderung	172
4.20.2	Neudefinition der Blockzeit für neue Altersteilzeitvereinbarungen	172
4.20.3	Ersatzkraft/Teilzeitbeschäftigung/Neuregelung der Altersteilzeit	172
4.20.4	Anspruch auf Korridorpenion – kein Ausschlussgrund mehr für Altersteilzeit	172
4.20.5	Förderungsabwicklung des Altersteilzeitgeldes	172
4.20.6	Aktuelles und Änderungen in der Altersteilzeit seit 1.1.2013	173
4.20.7	Teilpension seit 1.1.2016	173
4.22	LSD-BG 2017 (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz)	174
4.22.1	Ausgangslage	174
4.22.2	Anwendungsbereich des LSD-BG (§ 1)	175
4.22.3	Das LSD-BG gilt in folgenden Fällen nicht (Ausnahmefälle gem § 1 Abs 5 und 6)	176
4.22.4	Entgeltbegriff (§ 3)	176
4.22.5	Aliquote Sonderzahlungspflicht auch bei Überlassung (§ 3)	177

	Seite	
4.22.6	Urlaubsgarantie (§ 4)	178
4.22.7	Verschärfung des Montageprivilegs (§ 3 Abs 5 und § 4 Abs 3)	178
4.22.8	Anspruch auf Einhaltung der Arbeitszeit und der Arbeitsruhe (§ 5)	179
4.22.9	Änderungen bei den Bereithalte- und Meldepflichten (§§ 19ff)	179
4.22.9.1	Einheitliche Regelung im LSD-BG	179
4.22.9.2	Meldepflichten (§ 19f)	179
4.22.9.3	Bereithaltspflichten von Lohn- und Sozialversicherungsunterlagen (§§ 21 ff)	180
4.22.10	Haftungsbestimmungen (§§ 8 ff)	181
4.22.10.1	Überblick	181
4.22.10.2	Haftung für Entgeltansprüche gegen AG mit Sitz in einem Drittstaat (§ 8)	181
4.22.10.3	Neue Haftungsregelung im Baubereich (§ 9)	181
4.22.10.4	Generalunternehmerhaftung (Haftung des Generalunternehmers für Entgeltansprüche gegen Auftragnehmer mit Sitz in einem EWR-Staat oder der Schweiz; § 10)	181
4.22.11	Unterentlohnung – Nachzahlung vor behördlicher Erhebung (tätige Reue; § 29)	182
4.22.12	Ansprüche bei grenzüberschreitender Überlassung (§ 6)	185
4.22.13	Vollzug bei grenzüberschreitenden Fällen (§§ 36ff)	185
4.23	Die Novelle zum Ausländerbeschäftigungsgesetz/Rot-Weiß-Rot-Karte	185
4.23.1	Beschäftigungsbewilligung für besondere Personengruppen	185
4.23.1.1	Allgemeines	185
4.23.1.2	Schüler und Studierende	186
4.23.1.3	Ausländer mit besonderem Schutz	186
4.23.1.4	Mobilitätsfälle	186
4.23.1.5	Registrierte Saisoniers	187
4.23.2	Schutz- und Strafbestimmungen	187
4.23.2.1	Verwaltungsstrafbestimmungen und Haftungen für Generalunternehmer	187
4.23.2.2	Gerichtlich strafbare Handlungen	188
4.23.2.3	Ansprüche des Ausländers bei unerlaubter Beschäftigung	188
4.23.2.4	Ausschluss und Rückzahlung von öffentlichen Förderungen	188
4.23.3	Die Rot-Weiß-Rot-Karte	189
4.23.3.1	Allgemeines	189
4.23.3.2	Besonders Hochqualifizierte	189
4.23.3.3	Fachkräfte in Mangelberufen	190
4.23.3.4	Sonstige Schlüsselkräfte	190
4.23.3.5	Studienabsolventen	191
4.23.3.6	Blaue Karte EU	191
4.23.4	„Rot-Weiß-Rot-Karte“, „Blaue Karte EU“ und „Rot-Weiß-Rot-Karte Plus“	192
4.23.4.1	Allgemeines	192
4.23.4.2	Zulassungsverfahren	193
4.23.5	Senken der Bundeshöchstzahl	193
4.23.6	Änderung des Arbeitslosenversicherungsgesetzes	194
4.23.7	Änderung des ArbeitnehmerInnenschutzgesetzes (ASchG)	194
4.23.8	Änderung des Landarbeitsgesetzes (LAG)	194
4.24	Novelle des Ausländerbeschäftigungsgesetzes 2013	194
4.24.1	Aufenthaltsbewilligung Künstler	194
4.24.2	Abschaffung der Arbeitserlaubnis und des Befreiungsscheins	194
4.24.3	Ausdehnung des Geltungsbereichs der Beschäftigungsbewilligung auf das gesamte Bundesgebiet	194
4.24.4	Vereinfachte Antragstellung für die „Rot-Weiß-Rot-Karte“	194
4.24.5	Entfall der Ausländer-Bundeshöchstzahl	195
4.24.6	Umbenennung und Neuschaffung von begünstigten Aufenthaltstiteln	195
4.24.7	EU-Beitritt Kroatiens mit 1.7.2013	195

Kapitel E Aktuelle Rechtsprechung und ihre konkrete Auswirkung in der Praxis

5.1	Sozialversicherungsrechtliche Rechtsprechung	197
5.1.1	Kein Zinsanspruch bei eigenverantwortlicher SV-Überzahlung (VwGH 6.7.2016, Ro 2016/08/0017)	197
5.1.2	Unschädliche Unterbrechung eines Arbeiterdienstverhältnisses – Zusammenrechnung für EFZG-Zwecke – es zählt das letztgültige Eintrittsdatum (OGH 13.6.2017, 10 ObS 54/17i)	197
5.1.3	Sozialversicherungspflicht bei Projektarbeiten in verschiedenen Ländern (VwGH 20.4.2016, Ra 2016/08/0067)	198
5.1.4	Telefonmarketing- und Marktforschungstätigkeiten im Rahmen eines echten Dienstverhältnisses (BVwG 9.1.2017, W151 2004642-1)	198
5.1.5	Unfall im Anschluss an den Nachtdienst beim Einkauf des Frühstücks (OGH 20.12.2016, 10 ObS 158/16g)	199
5.1.6	Wochengeldberechnung nach beendetem Dienstverhältnis und 17 Monate andauerndem Krankengeldbezug (OGH 18.5.2017, 10 ObS 76/16y)	199
5.1.7	Weiterbildungsgeld – Schädliche Vorlaufzeiten bei der Bildungskarenz (VwGH 14.9.2016, Ro 2015/08/0023)	200
5.1.8	Keine Anrechnung der Liechtensteiner Geburtszulage auf das pauschale Kinderbetreuungsgeld (OGH 24.1.2017, 10 ObS 146/16t)	201
5.1.9	Fußballfernsehexperte als freier Dienstnehmer (BVwG 13.12.2016, W156 2122549-1)	202
5.1.10	Freies Dienstverhältnis und KommSt-Pflicht (VwGH 26.1.2017, Ro 2016/15/0022)	203
5.1.11	Mehrere Beschäftigungsverhältnisse führen zu Mehrfachversicherung, wenn keine Vorrangregelung in Bezug auf die Versicherungen vorliegt (VwGH 12.10.2016, Ra 2015/08/0173)	203
5.2	Lohnsteuerliche Rechtsprechung	204
5.2.1	Freies Dienstverhältnis mit nicht wesentlich beteiligtem GmbH-Geschäftsführer ohne Lohnsteuer und Lohnnebenkosten? (VwGH 24.11.2016, 2013/13/0046)	204
5.2.2	Berücksichtigung einer deutschen Pension für die Einschleifregelung betreffend den Pensionistenabsetzbetrag (BFG 31.10.2016, RV/7101665/2016)	204
5.2.3	Fehlende Pflichtangaben in einem Fahrtenbuch (BFG 27.2.2017, RV/7100215/2013)	205
5.2.4	Privatnutzung eines arbeitgebereigenen Kfz durch Ehegatten (BFG 14.4.2017, RV/2100171/2013)	205
5.2.5	Dienstreisekasko kein Vorteil aus dem Dienstverhältnis (BFG 17.5.2017, RV/2100352/2013)	206
5.2.6	Kosten der doppelten Haushaltsführung und Familienheimfahrten bei alleinstehenden Arbeitnehmern (BFG 1.3.2017, RV/2101022/2015)	207
5.2.7	Schmutzzulage bei Rauchfangkehrern – keine strenge Auslegung betreffend Berufsbild und Angemessenheit (BFG 8.2.2017 RV/3100163/2016)	208
5.2.8	Schwarzzahlungen – Brutto- oder Nettoberechnung? (VwGH 10.3.2016, Ra 2015/15/0021)	208
5.2.9	Rabatte für ehemalige Mitarbeiter und Pflichtveranlagung (BFG 25.6.2015, RV/5100571/2013)	209
5.2.10	Keine DB-Pflicht für Sozialplanzahlungen im System Abfertigung neu (§ 67 Abs 6 EStG, § 41 Abs 4 lit b FLAG – BFG 12.4.2017, RV/7101062/2016)	209
5.2.11	Nachzahlung von Überstunden für abgelaufene Kalenderjahre (§ 67 Abs 8 lit c EStG – VwGH 26.7.2017, Ra 2016/13/0043)	210
5.2.12	Gesetzliche Abfertigung bei wesentlich erhöhten Bezügen vor Beendigung des Dienstverhältnisses (§ 67 Abs 3 EStG – VwGH 27.4.2017, Ra 2015/15/0037)	211
5.2.13	Freiwillige Abfertigung bei Wechsel innerhalb des Konzerns und Mitnahme gesetzlicher Abfertigungen (§ 67 Abs 6 EStG, § 46 Abs 3 Z 2 und § 47 Abs 1 BMSVG – BFG 23.11.2016, RV/7100210/2014)	213
5.2.14	Unmittelbare Fortsetzung des Dienstverhältnisses – keine begünstigte Besteuerung einer Abfertigung (§ 67 Abs 3 EStG – BFG 24.11.2016, RV/2100674/2011)	214

	Seite
5.3 Arbeitsrechtliche Rechtsprechung	215
5.3.1 Verjährungseinrede kann gegen Treu und Glauben verstoßen (§ 1502 ABGB – OGH 25.11.2016, 8 ObA 71/16y)	215
5.3.2 Kündigung einer Reinigungskraft während des Jahres – was wird aus dem voll ausbezahlten Urlaubszuschuss? (§ 13 des Kollektivvertrages für Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger – OGH 29.11.2016, 9 ObA 146/16k)	216
5.3.3 Freistellungsanspruch des Wahlzeugen bei einer Betriebsratwahl (§§ 8 Abs 3 AngG, 23 BRWO, 4 Abs 2 UrlG – OGH 26.1.2017, 9 ObA 121/16h)	217
5.3.4 Ausbezahlung von Zeitguthaben und Abfertigung Alt (§ 23 AngG – OGH 28.6.2016, 8 ObA 64/15t)	218
5.3.5 Eine Diensterfindungsvergütung ist abfertigungswirksam (§ 23 AngG, §§ 6–15 PatG – OGH 25.7.2017, 9 ObA 44/17m)	220
5.3.6 Abfertigung bei Teilzeit auf Basis der maßgeblichen Dienstjahre geleisteten Arbeitszeit (§ 14 Abs 2 Z 2, Abs 4 AVRAG, § 15i MSchG – OGH 25.7.2017, 9 ObA 41/17 w)	220
5.3.7 Kündigung des Dienstvertrags während einer Gerichtsverhandlung – Schriftformerfordernis (OGH 28.10.2016, 9 ObA 57/16x)	222
5.3.8 Teilzeitvereinbarung in Umgehungsabsicht?	223
(Abschnitt VI./1 Abs 4 des Kollektivvertrags für das Gewerbe der Arbeitskräfteüberlassung, § 10 Abs 3 AÜG – OGH 28.6.2017, 9 ObA 15/17x)	223
5.3.9 Nicht jede mangelhafte Leistung begründet den Entlassungsgrund der Dienstunfähigkeit (§ 27 Z 2 AngG – OGH 28.6.2017, 9 ObA 67/17v)	225
5.3.10 Einvernehmliche Auflösung zum Ende der Bildungskarenz wirksam (§§ 11, 15 AVRAG – OGH 25.2.2016, 9 ObA 9/16p)	226
5.3.11 Keine Vorlagepflicht der Krankenstandsbestätigung nach DV-Ende (Auszug aus ARD 6534/8/2017) (§ 4 Abs 4, § 5 EFZG; § 8 Abs 8, § 9 AngG – OGH 8 ObA 56/16t, 25.11.2016)	226
5.3.12 Verbot von religiösen Symbolen am Arbeitsplatz (§ 17 GIBG – EuGH 14.3. 2017, C-157/15, G4S Secure Solutions; EuGH 14.3. 2017; C-188/15, Bougnaoui und ADDH) ...	227
5.3.13 Altersdiskriminierende Stellenausschreibung (§ 23, 24 GIBG – LVwG Wien 19.1.2017, VGW-001/010/8356/2016)	228
5.3.14 Elternteilzeit auch bei Beibehaltung des vor der Geburt des zweiten Kindes zuletzt bestehenden Arbeitszeitausmaßes (Auszug aus ARD 6549/2017) (§ 15i, § 15j, § 15p MSchG – OGH 28.2.2017, 9 ObA 158/16z)	229
5.3.15 Kündigungsklausel im befristeten Dienstvertrag (§ 20 AngG – OGH 24.5.2017, 9 ObA 31/17z)	230
5.3.16 Berechnung der Sonderzahlungen nach Entgelt der letzten 3 Monate – Entfall bei fehlendem Entgeltanspruch (KV-Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger – OGH 28.6.2017, 9 ObA 58/17w)	231
5.3.17 Abzug eines Beitrages für Reinigung des Arbeitsgewandes vom KV-Mindestentgelt unzulässig (§ 9 Abs 2 und Abs 7, § 10 Abs 1 Z 1 AIVG, § 3 LSD-BG – VwGH 1.6.2017, Ra 2016/08/0120)	233

Register Werte, Stichwort-/Paragrafen-/Gesetzesverzeichnis

Übersicht: Aktuelle Werte 2018	235
Paragrafen-/Gesetzesverzeichnis	238
Stichwortverzeichnis	243